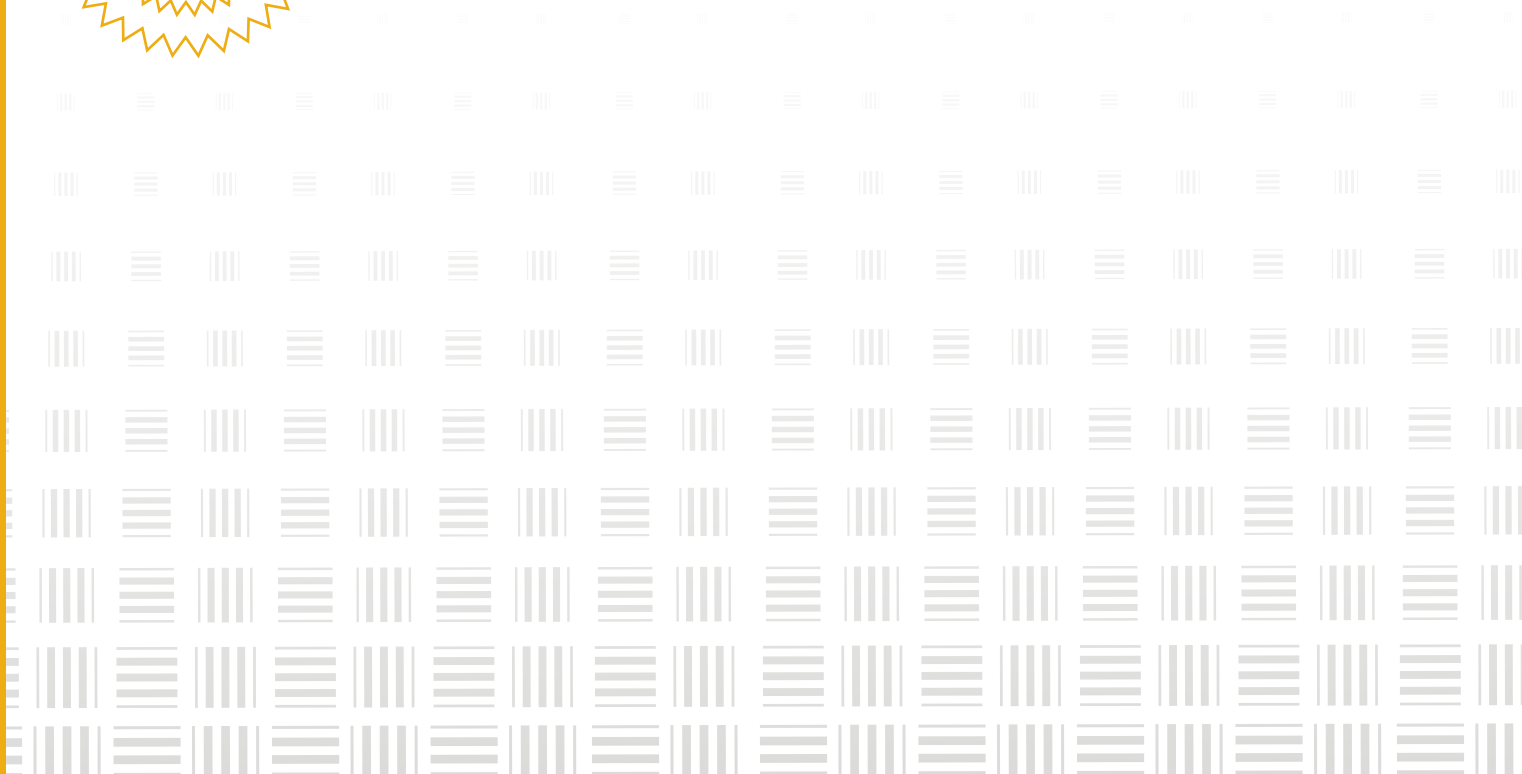


## HÅLLBARHETSRAPPORT

1 JULI 2021 – 30 JUNI 2022

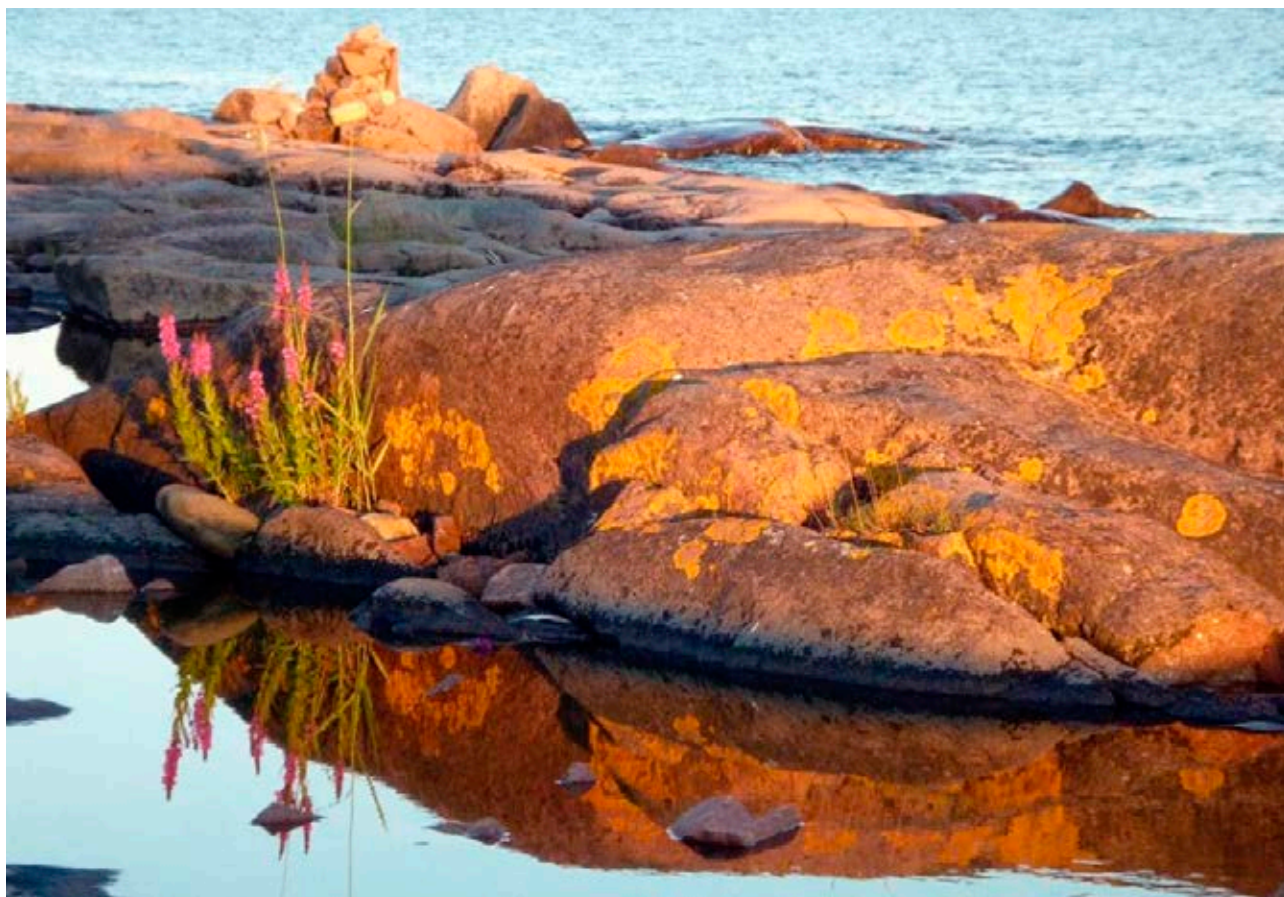


# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

3	Viktiga händelser 1 juli 2021–30 juni 2022	18	Hållbart värdeskapande
4	VD har ordet	23	Exempel på aktiviteter och planer
5	Affärsidé, affärsmodell och värderingar	27	Revisorns yttrande
7	Durocs Portföljbolag – International Fibres Group	28	<b>Appendix</b>
8	Durocs portföljbolag – Drake Extrusion	29	Bolagsstyrning
9	Durocs portföljbolag – Cresco	33	Resultaträkning för koncernen / Rapport över totalresultatet för koncernen
10	Durocs portföljbolag – Cotting Group	34	Balansräkning, koncernen
11	Durocs portföljbolag – Duroc Machine Tool Group	35	Resultaträkning för moderbolaget / Rapport över totalresultatet för moderbolaget
12	Durocs portföljbolag – Duroc Rail	36	Balansräkning, moderbolaget
13	Durocs portföljbolag – Smaller Company Portfolio	37	Viktiga redovisningsprinciper
14	Vår syn på hållbarhet/ Duroc förvärvar och utvecklar bolag	38	GRI-index
15	Duroc-koncernen		
16	Duroc-aktien		

Adresser och telefonnummer till bolagen, se sidan 40.

Durocs hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och omfattar moderbolaget Duroc AB och arbetet med hållbarhetsfrågor under resultatåret 2021/2022 då inget annat anges i texten. Duroc publicerar i år sin femte hållbarhetsrapport. Årets hållbarhetsrapport skrivs som tidigare enligt GRI Standards Core som finns beskriven på [www.globalreporting.org/standards](http://www.globalreporting.org/standards). För första gången berörs rapporten också av EU-taxonomin.



## VIKTIGA HÄNDELSE 1 JULI 2021 – 30 JUNI 2022

- Nettoomsättningen ökade med 14 procent under räkenskapsåret. Den organiska tillväxten uppgick till 11 procent.
- Justerad EBIT uppgick till 90,1 MSEK (125,8). Minskningen berodde främst på det franska dotterbolaget Griffine vars justerade EBIT uppgick till -69,1 MSEK (-14,8). Övriga bolag uppvisade en justerad EBIT om 159,3 MSEK, vilket är en ökning med 13 procent från föregående år (140,7), trots påverkan från råvarumaterialbrist och kraftigt ökade priser på insatsvaror samt ökade energi-, transport- och lönekostnader.
- Det rådande omvärldsläget med ökande inflation har påverkat bolagen, men efterfrågan har varit fortsatt god. Portföljbolagens långsiktiga affärsplaner indikerar att Durocs intjäning kommer att förstärkas väsentligt under åren bortom 2022/2023.
- Portföljbolaget IFG har fortsatt att fokusera på nischprodukter med högre tillväxtpotential, vilket givit resultat. Omstruktureringen i England, i syfte att effektivisera produktionskapaciteten, har fullföljts och väsentligen bidragit till en ökad lönsamhet.
- Pågående strategiska processförbättringar i DMT-gruppen har bidragit till en omsättningstillväxt på 42 procent och en EBIT-marginal som ökat från 7,7 procent till 9,3 procent. Smaller Company Portfolio har genomgått ett framgångsrikt turnaround-arbete vilket resulterat i att EBIT ökat från -8,1 MSEK till 8,9 MSEK.
- Investeringar om sammanlagt 67,3 MSEK har genomförts för att öka kapaciteten, effektivisera och utveckla verksamheten i portföljbolagen.
- Duroc hade vid utgången av räkenskapsåret 205 MSEK i utnyttjade kreditfaciliteter och en fortsatt låg belåningsgrad med en soliditet om 52 procent (51).
- Mot bakgrund av Durocs starka finansiella ställning och positiva resultatutveckling föreslår styrelsen att en utdelning om 0,25 kronor per aktie lämnas för räkenskapsåret 2021/22.

# 3 720,5 MSEK

Nettoomsättning

# 90,1 MSEK

Justerad EBIT

# 1 099

Medelantal anställda

### RÄKENSKAPSÅRET I SAMMANDRAG

Koncernen	juli 2021–juni 2022	juli 2020–juni 2021
Nettoomsättning	3 720,5	3 254,5
Justerad EBIT	90,1	125,8
Rörelseresultat (EBIT)	83,0	88,6
Resultat efter skatt	64,9	55,4
Nettoskuld exkl. leasingsskuld från IFRS 16	265,7	139,9

# VD HAR ORDET

## STARK UTVECKLING I MAJORITETEN AV DUROC – STYRELSEN FÖRESLÅR UTDELNING

Räkenskapsåret präglades av kvartalsmässiga svängningar avseende resultatet jämfört med fjolåret. Helårsresultatet hamnade i paritet med föregående år trots en massiv förlust om 69 MSEK (justerat EBIT) i Griffine SA (Cotting Groups franska del). Verksamhetsåret har präglats av fortsatta effekter av pandemin såväl som av kriget i Ukraina. Med hänsyn till dessa förutsättningar levererar kärnan i Duroc ett starkt resultat exkluderat Griffine.

Merparten av portföljbolagen överträffade förväntningarna, resultatet av ett långsiktigt förbättringsarbete sjösatt för flera år sedan. Räkenskapsåret motsvarade dock inte förväntningarna resultatmässigt på koncernnivå eftersom ett bolag, Griffine SA, redovisar mycket stora förluster och en resultatutveckling som inte är möjlig att åtgärda under överskådlig tid. Affären är uppbyggd på fåtalet stora kunder inom Automotive som drabbats hårt av halvledarbristen. Att vinna nya projekt och ta marknadsandelar i en sådan här verksamhet tar år. Därtill gör franska arbetsmarknadsregler det näst intill omöjligt att anpassa organisationer efter nya förutsättningar inom rimlig tid och till rimliga kostnader. Därför arbetas det nu på en plan för ett Duroc utan Griffine.

Det långsiktiga förbättringsarbetet som genomsyrar vårt arbetssätt bär nu frukt och den absoluta merparten av koncernen genererade starka resultat trots turbulensen i världsekonomin.

Efterfrågan inom verkstadsindustrin har varit stark under året, vilket bidragit till att DMT, Smaller Company Portfolio och Rail presterat långt över förväntan. Durocs största portföljbolag IFG, med 37 procent av Durocs omsättning, noterar ett rekordår lönsamhetsmässigt, trots störningarna inom råmaterialförsörjning, transporter och energiförsörjning. Rörelseresultatet ökade 470 procent och ligger nu nära den marginal som Duroc tidigare uttalat som ett mål på koncernnivå. Ett gediget utvecklingsarbete och medveten positionering på marknaden har lett till detta resultat.

Det finns flera exempel i Duroc som är signifikativt för vårt sätt att kontinuerligt sträva efter ständiga förbättringar och lönsam tillväxt. Jag vill speciellt lyfta fram Duroc Machine Tool Group som under räkenskapsåret vuxit sin affär med 42 procent samtidigt som lönsamheten ökat. God leveransförmåga och starkt fokus i försäljnings- och servicearbetet är basen. Avkastningen på sysselsatt kapital noteras till goda 128 procent.

Cresco gjorde ett bra år men jämförs med ett starkt år 2020/21. Drake Extrusion, som Duroc investerat ca 100 MSEK i ökad kapacitet under de senaste 5 åren, blev en besvikelse resultatmässigt. Marknaden har präglats av historiskt svåra störningar i försörjningskedjan. Samtidigt har rörligheten och konkurrenskraften på den amerikanska arbetsmarknaden satt press på arbetsgivarna och specifikt

varit en flaskhals som påverkat Drakes leveransförmåga negativt. Bolaget är ett av de mest välinvesterade företagen i branschen och väl rustat inför framtiden. Marknaden för möbler i t.ex. utemiljö är i långsiktig tillväxt och där spelar Drake en viktig roll som stark leverantör.

Styrelsen föreslår en utdelning om 0,25 öre per aktie, vilket återspeglar ledningens såväl som styrelsens starka tilltro till Durocs framtida möjligheter och koncernens starka finanser.

### Utblick

Duroc står starkt inför framtiden – med i huvudsak lönsamma och välinvesterade affärsenheter, en stark balansräkning samt en planerad dekonsolidering av förlustverksamheten i Griffine. Vår affärsmodell bygger på stark decentralisering och Durocs kultur innebär att flexibilitet och anpassningsförmåga till nya omständigheter är högt på agendan i såväl moderbolagsorganisationen som i våra affärsdrivande enheter.

Konjunkturläget framåt är högst osäkert och de inledande månaderna på det första kvartalet påverkades negativt av fortsatta höga energikostnader och lägre volymer. Hur de nästkommande kvartalen kommer att utveckla sig är omöjligt att säga med den instabilitet i omvärlden som nu råder. Det allt kärvare finansiella klimatet med eskalerande inflation och räntor kan öppna upp möjligheter för oss att åter överväga företagsförvärv. Koncernen är lågt belånad och har en outnyttjad kreditfacilitet om ca 205 MSEK. Duroc är redo att ta sig an nya utmaningar och möjligheter och jag vill passa på att tacka alla duktiga medarbetare som tar fullt ansvar för att framgångsrikt driva utvecklingen inom både portföljbolagen och moderbolaget. Förutsättningarna för att fortsatt leverera växande aktieägarvärde är på plats i ett starkt Duroc.

### John Häger

Vd



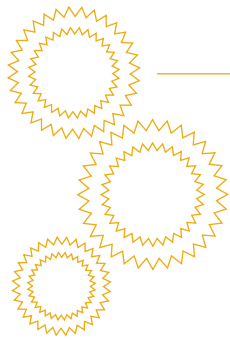
# AFFÄRSIDÉ, AFFÄRSMODELL OCH VÄRDERINGAR

## AFFÄRSIDÉ

*Duroc skall skapa värde genom opportunistiska förvärv och långsiktigt hållbar utveckling av dotterbolagen.*

## THE DUROC WAY





Kärnan i The Duroc Way är att främja ett entreprenöriellt klimat. Det innebär en miljö präglad av förtroende och handlingsfrihet. Arbetssättet genomsyras av Teamwork, Ansvar, Engagemang, Förtroende och Respekt.

## FÖRTROENDE

### TEAMWORK

- Interna och externa samarbeten genomsyrar verksamheten
- Vi åstadkommer mer tillsammans

### ANSVAR

- Långsiktiga och sunda affärsrelationer
- Bidra till ett hållbart samhälle
- Miljömässigt ansvarstagande
- Vårt decentraliserade förhållningssätt förenas med strikt ansvar

## RESPEKT

### ENGAGEMANG

- Vi är dedikerade och hängivna i alla våra åtaganden

## FÖRVÄRVSSTRATEGI

- Vi bevakar kontinuerligt marknaden för att finna goda förvärvsmöjligheter.
- En flexibel ansats möjliggör fler avslut.
- Vårt professionella nätverk ger oss möjlighet att söka förvärvsmöjligheter inom olika branscher likväl som bolt-ons till våra existerande företag.
- Vi tillämpar en sund och konservativ värderingsmodell.
- Förvärvspriset prioriterar materiella tillgångar, inte goodwill.
- Vi söker förvärv som i grunden är sunda verksamheter med god utvecklingspotential.
- Genom att ha färdiga finansieringslösningar kan vi gå till snabba avslut när goda möjligheter identifierats.



# DUROCS PORTFÖLJBOLAG – INTERNATIONAL FIBRES GROUP

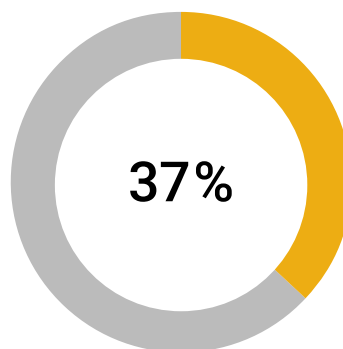
International Fibres Group (IFG) är en av Europas ledande tillverkare av polypropylenbaserade stapelfibrer, en insatsvara med stärkande, isolerande, separerande eller dränerande egenskaper. Fibern används vid tillverkning av bland annat golv, mattor, möbler, filter, livsmedelsförpackningar, bilinredning och fiberdukar. Kundportföljen är således diversifierad. Syntetiska material är kostnadsmässigt konkurrenskraftiga, kan anpassas efter användningsområde och bidrar till en ökad livslängd för produkten. IFGs produktionsanläggningar är lokaliserade i Belgien, Storbritannien och Österrike.

IFG har sedan flera år tillbaka ett långsiktigt samarbete med universitetet i Maastricht, Nederländerna. Syftet med samarbetet är att utveckla nya fibrer som möter framtida krav både vad gäller prestanda- och hållbarhetsaspekter, t.ex. nedbrytbarhet och återvinningsmöjligheter. Därtill är IFG involverad i ett antal kund- och internationella projekt kring hållbara produktlösningar. Under räkenskapsåret har flertalet utvecklingsprojekt baserade på PLA (organisk polymer) genomförts tillsammans med nya och befintliga kunder.

Stapelfibermarknaden i Europa har präglats av överkapacitet och hög konkurrens. Hög lönsamhet och tillväxt återfinns inom områdena för olika nischprodukter. IFG är en etablerad tillverkare med lång erfarenhet och gedigen kunskap om materialets möjligheter. I början av 2019 lanserades ett förändringsarbete inom IFG med syftet att stärka positionen inom segmentet tekniska fibrer som t.ex. används inom olika filteringsapplikationer och förpackningsmaterial till livsmedelsindustrin. Anpassningen har påverkat såväl organisation och inriktning i utvecklingen av nya produkter som storleken på produktionskapaciteten.

Under räkenskapsåret 2020/2021 fattas beslut om att stänga en av produktionsanläggningarna i Storbritannien för att effektivisera produktionskapaciteten. Under räkenskapsår 2021/2022 genomfördes och avslutades nedläggningen. Bolaget har under året stärkt sin position som aktör inom de utvalda nischområdena, och fokusering på en bra produktmix har bidragit till en ökad lönsamhet trots höjda energi- och råmaterialpriser samt en sviktande efterfrågan inom vissa andra områden. Det framgångsrika strategiska arbetet har lett till ökad lönsamhet, vilket förväntas bibehållas på lång sikt. Det strategiska arbetet fortgår med fokus på innovation och ökad försäljning av nischprodukter.

## Andel av Durocs omsättning (2021/2022)



Belopp i MSEK	2021/2022	2020/2021
Nettoomsättning	1 384,9	1 155,8
Omsättningstillväxt %	19,8	8,3
Organisk tillväxt %	17,4	13,2
EBITDA	100,9	43,4
EBITDA-marginal %	7,3	3,8
Justerad EBITDA	91,9	69,1*
Justerad EBITDA-marginal, %	6,6	6,0*
EBIT	76,9	13,5
EBIT-marginal %	5,6	1,2
Nettoskuld/Nettokassa (-)	155,6	87,3
varav leasingsskuld från IFRS 16	68,5	66,3
Sysselsatt kapital	561,8	421,8
Avkastning på sysselsatt kapital %	16,7	3,7
Justerad avkastning på sysselsatt kapital %	14,7	11,2

\*Under föregående räkenskapsår fattades beslut om att stänga en av produktionsanläggningarna i Storbritannien, vilket belastade resultatet med 26,0 MSEK.



Återvunnet råmaterial för fiberproduktion

# DUROCS PORTFÖLJBOLAG – DRAKE EXTRUSION

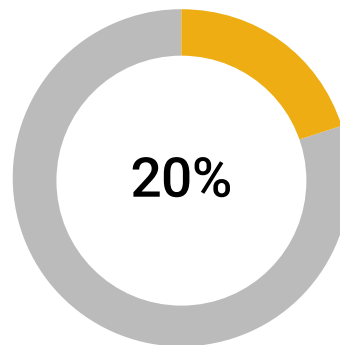
Drake Extrusion är Nordamerikas ledande tillverkare av polypropylenbaserat färgat filamentgarn och stapelfiber. Filamentgarn används främst till kunder som tillverkar tyger för möbelindustrin, men kan även användas vid tillverkning av sportkläder, s.k. funktionella plagg. Filamentgarnerna gör plagg och tyger lättskötta och slitstarka. Stapelfibrer används vid tillverkning inom en mängd områden, bland annat golv, mattor, möbler, tekniska filter, bilinredning och fiberdukar. Drake Extrusion är beläget i Virginia, USA. Drake Extrusion innehar närmare 80 procent av den nordamerikanska marknaden för filamentgarn.

Drake har under året gått igenom ett antal utmaningar. Året inleddes med stark efterfrågan inom både stapelfiber och filamentgarn. Under den tidiga hösten märktes dock en avmattning i marknaden avseende stapelfiber på grund av komponentbristen och prishöjningar på polypropylen. Filamentprodukterna var under årets första halva fortsatt stark, men produktionen hämmades initialt av personalbrist och man kunde inte möta efterfrågan fullt ut. Ett strategiskt arbete inleddes för att hitta och behålla personal.

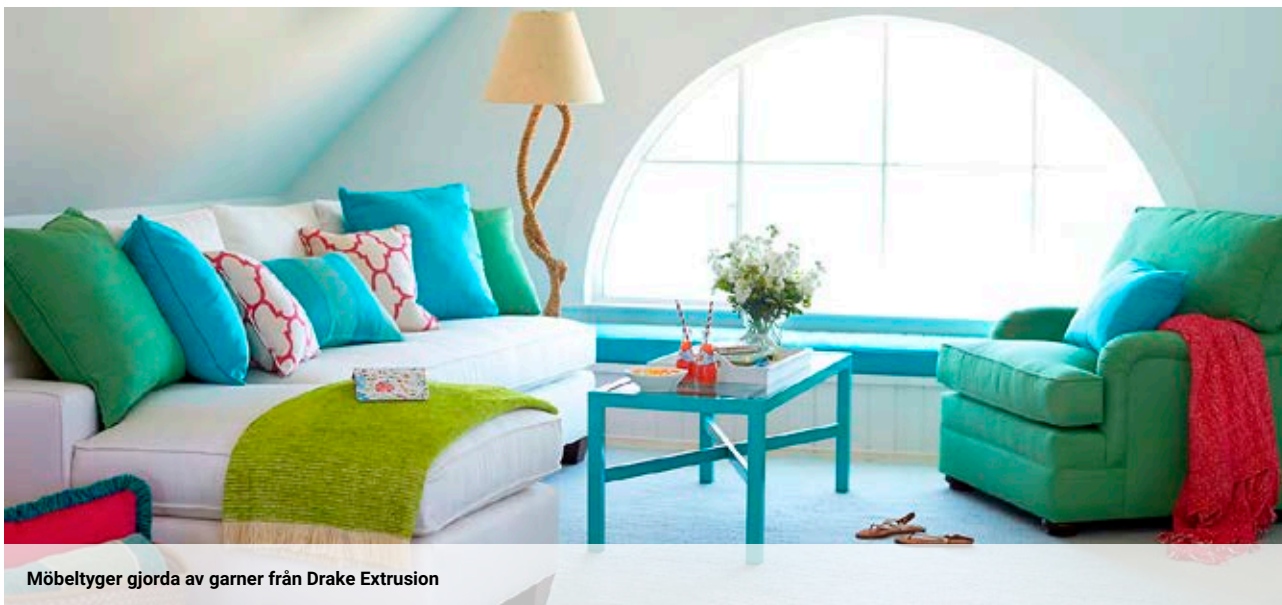
Under årets andra halva återhämtade sig stapelfibermarknaden, då amerikanska kunder vände sig till den inhemska marknaden i stället för Europa och omsättningen från segmentet ökade igen. Vid årets slut var orderingången fortsatt god. Däremot hämmades efterfrågan på filamentgarn, som tidigare befunnit sig i stark tillväxt.

Under pandemin uppstod ett ökat intresse för inredning av utomhusmiljöer. Under årets sista del har denna tillväxt mattats av vilket märkts av i Drakes försäljning. Underliggande orsaken är främst förändring i konsumentbeteendet i USA där ökade priser på energi, bensin och dagligvaror lett till mindre konsumtion överlag. Som en konsekvens har många kunder stora lager som de säljer ut och har därmed dragit ner på nya inköp. Följaktligen förväntas sättningen i marknaden delvis vara tillfällig och återhämta sig under kommande kvartal.

## Andel av Durocs omsättning (2021/2022)



Belopp i MSEK	2021/2022	2020/2021
Nettoomsättning	746,3	622,2
Omsättningstillväxt %	19,9	14,4
Organisk tillväxt %	8,6	26,9
EBITDA	26,4	44,6
EBITDA-marginal %	3,5	7,2
EBIT	-3,8	20,3
EBIT-marginal %	-0,5	3,3
Nettoskuld/Nettokassa (-)	44,7	26,1
varav lease-skuld från IFRS 16	11,1	12,8
Sysselsatt kapital	342,8	278,6
Avkastning på sysselsatt kapital %	-1,2	8,2



Möbeltyger gjorda av garn från Drake Extrusion



## DUROCS PORTFÖLJBOLAG – CRESCO

Cresco utvecklar, tillverkar och säljer textilerade lösningar för professionell odling av grödor och är en av de ledande leverantörerna på världsmarknaden. Produkterna bidrar till gynnsamma miljöer i växthus, för svampodlingar samt i komposteringsanläggningar. De återfinns också i parkmiljöer där de används till att förhindra ogräs. Den viktigaste produkten är klimatväv som möjliggör styrning av klimatet i växthus. Väven bidrar till en bättre odlingsprocess med lägre energianvändning. Cresco har sin produktionsanläggning i Belgien.

Under året har Cresco investerat i utökad säljstyrka och expanderat i Nordamerika där bolaget snabbt positionerat sig genom att ta nya marknadsandelar. Kriget i Ukraina har orsakat volatila energipriser och osäkerhet på marknaden, vilket har inneburit att marknaden för professionell odling präglas av återhållsamhet avseende kunders investeringsvilja. Detta återspeglas i lägre aktivitet under fjärde kvartalet i de pågående växthusprojekt som Cresco levererar till.

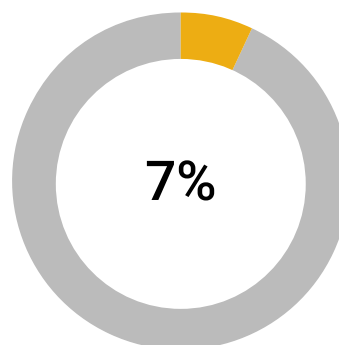
I det längre perspektivet förväntas de kraftigt stigande energipriserna öka efterfrågan av Crescos sortiment inom klimatväv då produkterna bidrar till en mer energieffektiv odlingsprocess vilket leder till långsiktiga kostnadsbesparingar för odlarna. Investeringar för att sänka energiförbrukningen blir en allt viktigare faktor för storskalig odling när tillgången på energi minskar samtidigt som klimatet förändras allt snabbare.

Cresco bedriver ständigt utvecklingsarbete där en viktig drivkraft är att hitta nya och hållbara produkter. Under året har Cresco kompletterat sitt produktutbud för klimatkontroll med flera produkter som kombinerar upp till fyra olika material och bidrar till att minska energianvändningen i växthus. De nya produkterna gör det möjligt att kombinera allt fler egenskaper i en och samma produkt såsom att kunna möjliggöra en optimal balans mellan luftfuktighet, ljusspridning och värmeskydd. Cresco har fortsatt utvecklingen av PLA, en biologisk nedbrytbar polymer av majs som sedan länge används i produkter för marktäckning. Materialet användas nu i fler produktkategorier och Cresco söker kontinuerligt möjligheter kring användning av nästa generations material i sin produktutveckling. Cresco samarbetar kontinuerligt med branschspecialister, odlare och universitet för att ligga i framkant i utvecklingen av tekniska lösningar såsom multipla lager av klimatväv för olika funktioner.

Därtill kommer efterfrågan på nya och mer hållbara teknologier, vilka möjliggör odling året runt samt bättre verkningsgrad, vilket sparar vatten och energi.

En ökad efterfrågan på växtbaserade, hälsosamma och lokalt odlade livsmedel tillsammans med ökat behov av hållbara, tekniska investeringar i mer energieffektiva anläggningar som möjliggör odling året runt och en bättre verkningsgrad gör att Cresco har goda förutsättningar att växa sin lönsamma affär ytterligare på lång sikt.

### Andel av Durocs omsättning (2021/2022)



Belopp i MSEK	2021/2022	2020/2021
Nettoomsättning	276,3	296,8
Omsättningstillväxt %	-6,9	14,8
Organisk tillväxt %	-7,8	19,7
EBITDA	35,5	46,7
EBITDA-marginal %	12,9	15,7
EBIT	30,1	41,8
EBIT-marginal %	10,9	14,1
Nettoskuld/Nettokassa (-)	38,1	27,8
varav leasingsskuld från IFRS 16	4,8	5,0
Sysselsatt kapital	218,5	172,8
Avkastning på sysselsatt kapital %	16,0	24,7



Klimatväv för växthus

# DUROCS PORTFÖLJBOLAG – COTTING GROUP

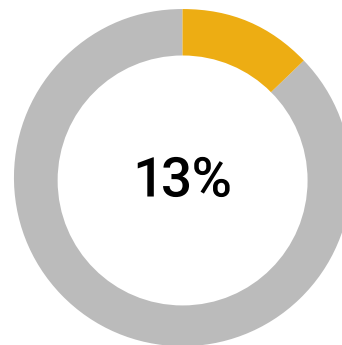
Cotting Group är sedan mer än 60 år etablerat på den internationella marknaden för belagda textilier. Produkterna utgörs av PVC- och PU-belagda textilier som används inom en rad olika områden, bland annat modeindustrin, skyddskläder, sjukhussängar, bilinredningar, tandläkarstolar, möbler och väggbeklädnad. Cotting Group har produktionsanläggningar i Frankrike och i Belgien.

Marknaden för belagda textilier bedöms globalt uppgå till ca 170 miljarder SEK, varav den europeiska del där Cotting Group idag har huvudparten av sin omsättning, utgör närmare 40 miljarder SEK. Marknaderna för belagda textilier är i långsiktig tillväxt och bedöms öka med ca 4 procent per år. Branschen är fragmenterad samtidigt som "barriers of entry" är höga, verksamheten är kapitalintensiv och kundernas krav på hög leveranssäkerhet är tydlig. Cotting Group har med sin långa erfarenhet och kunskap en erkänd plats som en producent av högkvalitativa produkter.

Under räkenskapsåret har Cotting Groups franska verksamhet Griffine fortsatt påverkats av den rådande halvledarbristen, vilket föranlett att kunderna inom det största segmentet automotive inte kunnat genomföra planerad produktion. Därtill har ökade energi- och råvarupriser, vilka inte fullt ut kunnat överföras på kund, dragit ner resultatet ytterligare. Olika besparingsprogram inleddes under början av året för att anpassa kostnadsmassan. Halvledarbristen och ett fjärde Covid-utbrott i Kina under andra halvan av året satte åter många ordrar på paus inom Automotive-segmentet. Även de andra segmenten backade och en uppgång i orderingången fanns ej att se. Dessa faktorer föranledde att Griffines justerade EBIT uppgick till -69,1 MSEK (-14,8) och mot denna bakgrund har Durocs ledning inlett en översyn gällande Griffines framtid inom koncernen, där en möjlig försäljning övervägs.

Den belgiska delen av Cotting Group, Plastibert, har också varit påverkad av rådande omvärldsfaktorer, dock i mindre utsträckning än den franska delen. Bolaget har påverkats av prispress från turkiska aktörer som på grund av valutafördelar tagit marknadsandelar. Plastibert har genomfört framgångsrika besparingsåtgärder såsom att byta produktionsmetoder och anpassa produktionskapaciteten. Detta har dock inte fullt ut kompensert för ordertapp och prishöjningar av råmaterial. På grund av kriget i Ukraina har man dock sett en viss återgång till att vilja ha leverantörer i västra Europa och kunder styr åter om sina ordrar från Turkiet. Framöver förväntas en fortsatt stabil men lägre efterfrågan än tidigare år.

## Andel av Durocs omsättning (2021/2022)



Belopp i MSEK	2021/2022	2020/2021
Nettoomsättning	478,7	535,6
Omsättningstillväxt %	-10,6	-7,9
Organisk tillväxt %	-11,4	-4,0
EBITDA	-53,1	4,5
EBITDA-marginal %	-11,1	0,8
Justerad EBITDA*	-51,4	10,7
Justerad EBITDA-marginal, %	-10,7	2,0
EBIT	-87,3	-12,4
EBIT-marginal %	-18,2	-2,3
Nettoskuld/Nettokassa (-)	165,3	33,9
varav leasingskuld från IFRS 16	2,8	4,9
Sysselsatt kapital	329,3	292,7
Avkastning på sysselsatt kapital %	-28,4	-4,3
Justerad avkastning på sysselsatt kapital %	-23,1	-2,1

\*Avser främst nedskrivning av ett immateriella anläggningstillgångar, omstrukturering och försäljning av mark, föregående år avser omstrukturering.



Belagda textilier

# DUROCS PORTFÖLJBOLAG – DUROC MACHINE TOOL GROUP

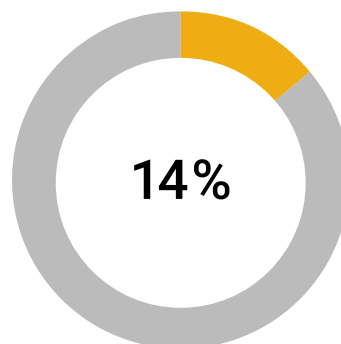
Duroc Machine Tool Group (DMT Group) är en av Nordens och Baltikums största leverantörer av verktygsmaskiner, verktyg, maskinservice och support till verkstadsföretag. Kunderna återfinns bland annat inom fordons- och skogsindustrin, samt inom områdena för anläggningsmaskiner och kraftgenerering. DMT Group representerar ett stort antal internationellt kända fabrikat. Den viktigaste produkten är bearbetningsmaskiner från koreanska DN Solutions (tidigare Doosan), ett av de världsledande märkena på marknaden. I Sortimentet ingår även det italienska high-end märket FPT med fleroptionsmaskiner för tillverkning av större komponenter som kräver hög precision. DMT Group är ensamma om att som distributör verka på sju marknader: Sverige, Norge, Danmark, Finland, Estland, Lettland och Litauen.

DMT Group är en väl etablerad aktör med hög marknadsandel på de flesta av sina geografiska marknader. DMT Group fyller en viktig funktion på marknaden genom att erbjuda verkstadsföretag lösningar för att upprätthålla en konkurrenskraftig produktionsmiljö; maskiner, verktyg och tillbehör, produktionsoptimering och finansieringslösningar, service, support och utbildning. DMT Group har kraftigt ökat sina marknadsandelar under året, framför allt på den nordiska marknaden. Främst är det försäljning av bearbetningsmaskiner som drivit bolagets tillväxt.

Under året har DMT ytterligare breddat sitt produkterbudande för verktygsmaskiner med ett större program för automationslösningar vilket i allt högre grad efterfrågas av kunder i syfte att kunna operera med obemannade produktionsceller i tillverkningsindustrin. Under året har DMT inom ramen för sitt hållbarhetsarbete utvecklat ett produkterbudande för att förlänga produkternas livslängd och lanserat ett nytt produkterbudande; "Green Machining" där begagnade maskiner köps tillbaka för att sedan renoveras och säljas vidare till nya kunder.

Fortsatt potential för tillväxt finns för DMT och ordergången av verktygsmaskiner har under året varit på den högsta nivån någonsin. Inför det nya räkenskapsåret var orderstocken på en rekordnivå, vilket ger goda utsikter för fortsatt stabil och lönsam tillväxt.

## Andel av Durocs omsättning (2021/2022)



Belopp i MSEK	2021/2022	2020/2021
Nettoomsättning	538,1	379,0
Omsättningstillväxt %	42,0	-0,6
Organisk tillväxt %	40,9	2,3
EBITDA	55,5	34,1
EBITDA-marginal %	10,3	9,0
EBIT	49,8	29,1
EBIT-marginal %	9,3	7,7
Nettoskuld/Nettokassa (-)	-67,8	-17,6
varav leasingkuld från IFRS 16	6,5	7,9
Sysselsatt kapital	35,0	46,9
Avkastning på sysselsatt kapital %	127,6	84,0



Exempel på verktygsmaskin

# DUROCS PORTFÖLJBOLAG – DUROC RAIL

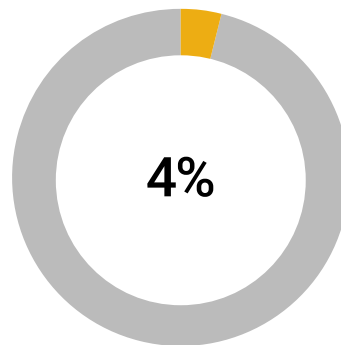
Duroc Rail levererar kompletta, effektiva och högkvalitativa underhåll av järnvägshjul för lok samt person- och godsvagnar. Från Luleå tillgodoser Duroc Rail främst norra Sveriges behov av underhåll av järnvägshjul och relaterade komponenter. Med ett effektivt hjulunderhåll bidrar Duroc Rail till sänkta driftskostnader per transportkilometer.

Tillgången på järnmalm i Norrland innebär stora volymer av tunga transporter vilket medför ett konstant slitage på järnvägshjul. Med miljön i fokus ökar också järnvägstrafiken, både vad gäller transport av människor och gods. Energiförbrukningen för gods- och persontrafik på järnväg är mindre än hälften av den energi som förbrukas i vägtrafik. Jämför man koldioxidutsläpp har järnvägstrafiken en bråkdel av vägtrafikens utsläpp. Genom att trygga försörjningen av järnvägshjul till våra kunder bidrar Duroc Rail till en minskad miljöbelastning.

Ökad järnvägstrafik, högre axellaster och snabbare tåg ökar efterfrågan på hjul och underhåll med hög kvalitet och prestanda. Duroc Rail hade fortsatt stark omsättningstillväxt under året och ökade omsättningen med 3 procent jämfört med föregående år. Utvecklingen var stabil för såväl gods- som persontrafik med en oförändrad produktmix där godstrafiken utgör kärnan i affären. Under året har Rail investerat i ny produktionsutrustning, samt investerat i kvalitets- och utbildningssatsningar vilket lett till effektivitetsförbättringar i produktionen.

Duroc Rail har under flera års tid utvecklats positivt med god lönsamhet. Under räkenskapsåret förbättrades EBIT med 9,0 procent och EBIT-marginalen uppgick till 21,5 procent. Goda volymer av inkommande järnvägshjul för underhåll vid årets slut pekar på goda förutsättningar för fortsatt gynnsam utveckling.

## Andel av Durocs omsättning (2021/2022)



Belopp i MSEK	2021/2022	2020/2021
Nettoomsättning	134,0	129,7
Omsättningstillväxt %	3,3	1,8
Organisk tillväxt %	3,3	1,8
EBITDA	35,2	34,0
EBITDA-marginal %	26,3	26,2
EBIT	28,8	26,4
EBIT-marginal %	21,5	20,3
Nettoskuld/Nettokassa (-)	31,3	29,4
varav lease-skuld från IFRS 16	9,5	12,3
Sysselsatt kapital	43,1	41,4
Avkastning på sysselsatt kapital %	62,4	59,6



Hjulpar i väntan på leverans

# DUROCS PORTFÖLJBOLAG – SMALLER COMPANY PORTFOLIO

**Universal Power Nordic** (UPN) erbjuder dieselmotorer för industriellt och marint bruk i Sverige och Norge, samt tillhörande reservdelar, service och reparationer. Bolaget representerar välkända varumärken såsom Perkins, Kubota, Kohler och Nanni.

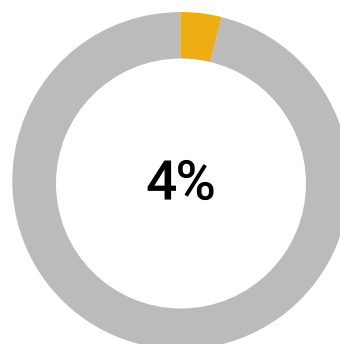
UPN har under året upplevt en ökad efterfråga på dieselmotorer. Försäljningen har dock hållits tillbaka av fortsatta leveransförseningar från tillverkarna till följd av komponentsbrist. Tidigare genomförda kostnadsåtgärder har inneburit en kraftigt förbättrad lönsamhetsutveckling i bolaget. Potentialen att lyfta lönsamheten ytterligare finns så snart volymerna ökar i takt med förbättrad tillgång på motorer.

**Herber Engineering** tillverkar avancerade rörbockningsmaskiner för kallformning av rör och profiler. Kunderna återfinns globalt inom bland annat bil-, flyg- och möbelindustrin samt inom området för värmeväxlare. Herber är ett välkänt varumärke som står för högkvalitativa produkter. Affären är av projektliknande karaktär där försäljningen kan fluktuera betydligt mellan olika perioder. Herber har utvecklats positivt under året med ökade antal utlevererade projekt och en orderstock som fortsatt ökat. Lönsamheten har förbättrats i takt med omsättningstillväxten.

**Duroc Laser Coating** är Sveriges ledande företag inom laserytbehandling. Bolaget erbjuder renovering och nyttillverkning av industrikomponenter.

DLCs teknik för laserytbehandling är en viktig byggsten i omställningen mot en kostnadseffektiv och hållbar industriproduktion. Genom att renovera och förstärka ytan på metallkomponenter kan kassationer och behov av reservdelar minimeras. Komponentens funktion och hållbarhet kan i många fall förbättras genom laserpåsvetsning av material med mer anpassade egenskaper. Livslängden på komponenter som utsätts för nötning, korrosion eller höga temperaturer kan i de flesta fall fördubblas, men även tre eller fyra gånger så lång livslängd är inte ovanligt. Under året har DLC utvecklats fortsatt positivt och utökat kundbasen.

## Andel av Durocs omsättning (2021/2022)



Belopp i MSEK	2021/2022	2020/2021
Nettoomsättning	166,3	137,0
Omsättningstillväxt %	21,4	-31,1
Organisk tillväxt %	21,4	-31,1
EBITDA	18,2	3,3
EBITDA-marginal %	10,9	2,4
Justerad EBITDA	18,2	5,4*
Justerad EBITDA-marginal, %	10,9	4,0*
EBIT	8,9	-8,1
EBIT-marginal %	5,4	-5,9
Nettoskuld/Nettokassa (-)	25,5	37,7
varav leasingskuld från IFRS 16	26,8	33,0
Sysselsatt kapital	46,6	55,8
Avkastning på sysselsatt kapital %	18,3	-15,7
Justerad avkastning på sysselsatt kapital %	18,3	-10,0

\* Justerat för omstrukturingskostnader relaterat till avveckling av bolag i Norge.



Påsvetsning av hårdmetall med laser

# VÅR SYN PÅ HÅLLBARHET

Duroc är ett långsiktigt investeringsbolag som förvärvar industri- och handelsbolag. Sunda finanser, låg belåning, diversifiering samt konservativ värdering av tänkbara förvärv är några av grundbultarna i strategin. Denna långsiktiga horisont gör att hållbarhet är ett centralt begrepp när vi förvärvar bolag liksom när vi utvecklar och förvaltar dem. Hållbarhet handlar om allas vår framtid och i lika hög grad är hållbarhet en framtidsfråga som bara växer i betydelse. Bolagen i Duroc-koncernen är uthålliga företag som gynnar

de samhällen där de är verksamma. De arbetar målinriktat med att växa hållbara affärer, inte minst genom att leverera hållbara lösningar till kunderna. Samtidigt minimerar de exponering mot hållbarhetsrelaterade risker.

Durocs största påverkan sker i rollen som aktiv ägare i portföljbolagen. Utvecklandet av långsiktigt konkurrenskraftiga bolag möjliggör värdetillväxt över tid och en hållbar utveckling. Därutöver bedrivs hållbarhetsarbete i moderbolaget.



## DUROC FÖRVÄRVAR OCH UTVECKLAR BOLAG

Durocs affärsidé är att förvärva rätt bolag till rätt pris och att ständigt utveckla den befintliga bolagsportföljen genom successiva förbättringar. I vår förvärvsprocess identifierar vi bolag där vi ser att det finns en tydlig potential. Där vi genom satsningar på rätt styrning, rätt ledning, investeringar, produktutveckling och engagemang i verksamheten och de anställda kan skapa ett bolag som långsiktigt kan bidra med ett ökat värde till såväl kunder och anställda som ägare, samhälle och övriga intressenter. Hållbarhetsfrågorna blir en allt viktigare del av förvärvsprocessen i takt med att omvärldens krav på ansvarsfulla affärer och långsiktigt hållbara lösningar och verksamheter höjs. Duroc investerar inte i bolag:

- som tillverkar tobaksprodukter, framställer vapen eller är förknippat med pornografi

- som i sin huvudsakliga affärsverksamhet framställer energi på ett icke hållbart sätt
- med verksamhet i vilken barnarbetskraft utnyttjas
- vars verksamhet inte uppfyller FNs stadgar om mänskliga rättigheter

Duroc är en långsiktig ägare och våra bolag är som regel inte till salu. Vår målsättning är att skapa långa, bestående relationer och samarbeten. Vi skapar lönsamhet och växer tillsammans med våra bolag över tid. Det är vår övertygelse att detta ger de bästa förutsättningarna för långsiktigt hållbara lösningar och värdeskapande.

# DUROC-KONCERNEN

Nyckeltal (belopp i MSEK)	DUROC			
	2107–2206	2007–2106	1907–2006	1807–1906
<b>Resultaträkning</b>				
Nettoomsättning	3 720,5	3 254,5	3 158,2	2 974,4
Rörelseresultat	83,0	88,6	161,8	93,7
EBITDA	199,4	189,9	269,1	145,3
Resultat efter finansnetto	74,8	78,5	145,6	89,0
Resultat efter skatt	64,9	55,4	116,5	87,3
Avkastning på eget kapital i %	5,2	5,2	12,3	9,5
<b>Balansräkning</b>				
Balansomslutning	2 376,9	2 086,3	1 961,6	1 859,0
Likvida medel	26,1	59,9	142,3	352,5
Räntebärande skulder*	422,1	343,2	399,5	476,6
Nettoskuld / Nettokassa exkl. leasingskuld från IFRS 16	265,7	139,9	117,8	124,1
Nettoskuld / Nettokassa ink. leasingskuld från IFRS 16	396,0	283,3	257,0	–
Sysselsatt kapital*	1 591,2	1 318,8	1 250,3	1 425,7
Eget kapital	1 237,8	1 070,3	948,4	950,0
Soliditet i %*	52	51	48	51
Eget kapital/aktie, kr.	31,7	27,4	24,3	24,4
<b>Kassaflöde</b>				
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	171,6	201,6	148,8	119,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-36,8	70,6	322,3	70,8
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-61,7	-75,3	-260,9	-143,7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten exkl utdelning	60,7	-71,5	-262,2	160,2
Periodens kassaflöde	-37,8	-76,1	-200,9	87,3
Utdelning	–	–	–	–
<b>Personal</b>				
Medelantal anställda	1 099	1 122	1 182	834
Nettoomsättning/medelantal anställda	3,4	2,9	2,6	3,5

\* Definition uppdaterad 2019/2020 till att inkludera redovisningsändringar enligt IFRS 16.

## GEOGRAFISKA OMRÅDEN

KONCERNEN MSEK	Sverige		Övriga Norden		Övriga Europa		USA		Övriga marknader		Koncernen	
	2107– 2206	2007– 2106	2107– 2206	2007– 2106	2107– 2206	2007– 2106	2107– 2206	2007– 2106	2107– 2206	2007– 2106	2107– 2206	2007– 2106
Nettoomsättning	392,4	302,3	327,1	244,5	1 954,6	1 832,5	867,5	688,2	178,9	187,0	3 720,5	3 254,5
Materiella anläggnings- och nyttjanderättstillgångar	99,9	104,9	9,4	8,4	395,7	379,0	241,0	218,4	–	–	746,0	710,7
Investeringar	9,9	-4,3	1,5	-2,6	45,3	-41,1	10,7	-47,2	–	–	67,3	-95,1

Intäkterna baseras på de områden efter var kunderna är lokaliserade.  
Tillgångarna redovisas efter var tillgångarna är lokaliserade.

# DUROC-AKTIEN

Durocs B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap. Under 2021/2022 omsattes totalt 3,1 (3,5) miljoner aktier till ett värde av 105,2 MSEK (100,3). Den dagliga genomsnittsomsättningen var 12 117 aktier (13 947) eller 415 TSEK (398). Aktiekursen var vid inledningen av året 34,5 kronor och vid årets slut 24,9 kronor. Årshögsta för Duroc-aktien var 46,2 kronor och noterades den 20 augusti 2021 medan årslågsta var 20,8 kronor och noterades den 7 mars 2022. Antalet aktieägare vid årets utgång uppgick till 2 172 (2 267).

## AKTIEKAPITAL

Aktiekapitalet i Duroc AB uppgick vid utgången av räkenskapsåret till 39 000 000 kronor, fördelat på 39 000 000 aktier, varav 29 066 783 utgjordes av B-aktier och 9 933 217 av C-aktier. Varje aktie motsvarar en röst. Kvotvärdet per aktie är en krona. Det totala antalet röster uppgick till 39 000 000, varav 29 066 783 av serie B och 9 933 217 av serie C.

## UTDELNING

Utdelningen i Duroc skall anpassas till koncernens planer för tillvaratagande av bedömt värdeskapande investeringar, inom ramen för beaktande av koncernens konservativa finanspolicy. Utdelningspolicyn skall vara framåtriktad, det vill säga utdelningsbesluten skall baseras på bedömningen av kommande år, inte historiken. Det är rimligt att, när planerade investeringar ungefärligen motsvaras av redovisade avskrivningar enligt plan, minst 50 procent av vinsten efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Understrykas skall att det är Durocs målsättning att även framgent förvärva verksamheter och företag, varför beaktandet av en konservativ finansiell policy kan komma att hålla tillbaka utdelningsutrymmet under ett enskilt år.

Mot bakgrund av Durocs starka finansiella ställning och positiva resultatutveckling föreslås en utdelning för räkenskapsåret 2021/2022 om 0,25 kronor per aktie, totalt 9 750 000 kronor.

## BEMYNDIGANDEN

Årsstämman 9 november 2021 beslutade att bemyndiga styrelsen att vid, ett eller flera tillfällen under tiden intill nästa årsstämma, kunna besluta om nyemission av sammantaget högst 4 300 000 aktier av serie B. Styrelsen har ej nyttjat bemyndigandet under räkenskapsåret.

Årsstämman 9 november 2021 beslutade vidare att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv eller överlåtelse av aktier i bolaget. Förvärv får ske av högst så många B-aktier att bolaget efter varje förvärv innehar högst 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget. Under räkenskapsåret 2021/2022 har inga återköp eller försäljningar av egna aktier skett.

## OPTIONER

Inga optioner finns utställda av bolaget.

## AKTIEKAPITALET'S UTVECKLING

År	Transaktion	Nominellt värde per aktie kronor	Förändring av aktiekapital kronor	Totalt aktiekapital kronor	Antal	Antal aktier B	Antal aktier C	Totalt antal aktier
1992	Bildande av bolaget	100	50 000	50 000	500	0		500
1993	Nyemission	100	600 000	650 000	6 500	0		6 500
1995	Nyemission	100	34 200	684 200	6 500	342		6 842
1995	Split	1	0	684 200	650 000	34 200		684 200
1996	Nyemission	1	300 000	984 200	650 000	334 200		984 200
1996	Nyemission	1	200 000	1 184 200	250 000	934 200		1 184 200
1997	Nyemission	1	592 100	1 776 300	375 000	1 401 300		1 776 300
1998	Fondemission	1	1 776 300	3 552 600	750 000	2 802 600		3 552 600
1999	Nyemission	1	1 776 300	5 328 900	750 000	4 578 900		5 328 900
2006	Omstämpling A-B	1	0	5 328 900	350 000	4 978 900		5 328 900
2007	Nyemission	1	2 000 000	7 328 900	350 000	6 978 900		7 328 900
2017	Nyemission	1	31 671 100	39 000 000	350 000	6 978 900	31 671 100	39 000 000
2017	Omstämpling A-B	1	0	39 000 000	0	7 328 900	31 671 100	39 000 000
2017	Omstämpling C-B	1	0	39 000 000	0	29 066 783	9 933 217	39 000 000



## STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 2022-06-30

Ägare	B-aktier	C-aktier	Kapitalandel %	Röstandel %	Marknadsvärde B-aktier (KSEK)
Bronsstädets AB	21 066 783	9 933 217	79,5	79,5	524 563
AB Traction	2 845 974	–	7,3	7,3	70 865
Nordnet Pensionsförsäkring AB	562 066	–	1,4	1,4	13 995
Eq Nordic Small Cap Fund	449 318	–	1,2	1,2	11 188
Avanza Pension	290 887	–	0,8	0,8	7 243
Lilja, Nils Magnus	217 066	–	0,6	0,6	5 405
Handelsbanken Sverige Index Criteria	172 237	–	0,4	0,4	4 289
Plus Mikrobolag Sverige Index	155 608	–	0,4	0,4	3 875
Strid, Henrik	153 053	–	0,4	0,4	3 811
Markensten, Johan	151 018	–	0,4	0,4	3 760
Skogman, Claes John Anders	132 902	–	0,3	0,3	3 309
Almsparre, Claes Göran	115 200	–	0,3	0,3	2 868
Blixt, Thomas	110 000	–	0,3	0,3	2 739
SEB Sverige Indexnära	100 000	–	0,3	0,3	2 490
Swedbank Försäkring	86 353	–	0,2	0,2	2 150
Övriga	2 458 318	–	6,3	6,3	61 212
<b>Summa</b>	<b>29 066 783</b>	<b>9 933 217</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>723 763</b>

## INNEHAV ANTAL AKTIER PER 2022-06-30

Antal aktier	Antal aktieägare	B-aktier	C-aktier	Kapitalandel %	Röstandel %
1–500	1 631	233 480	0	0,6	0,6
501–1 000	223	186 999	0	0,5	0,5
1 001–5 000	219	502 249	0	1,3	1,3
5 001–10 000	43	344 184	0	0,9	0,9
10 001–15 000	15	200 068	0	0,5	0,5
15 001–20 000	6	105 434	0	0,3	0,3
20 001–	35	27 494 369	9 933 217	96,0	96,0
<b>Totalt</b>	<b>2 172</b>	<b>29 066 783</b>	<b>9 933 217</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

# HÅLLBART VÄRDESKAPANDE

## STYRANDE RAMVERK

Duroc står bakom FNs globala mål för hållbart företagande. Vi utgår också från globala initiativ som OECD:s riktlinjer för multinationella företag och de åtta grundläggande ILO-konventionerna. Vi arbetar kontinuerligt med att stärka våra bolags hållbarhetsarbete då vi är övertygade om att de bolag som kommer att vara mest konkurrenskraftiga är de som kan leverera hållbara produkter framställda på ett hållbart sätt och i en företagskultur med engagemang för att göra bra saker på ett ansvarsfullt sätt.

## STYRNING AV HÅLLBARHETSARBETE

Durocs hållbarhetsstyrning börjar och slutar i styrelsen. Styrelsen har det yttersta ansvaret för den koncernövergripande strategin och arbetet med hållbarhet medan Durocs koncernchef har det operativa ansvaret. Ansvaret fördelas på motsvarande sätt inom portföljbolagen. Bolagens styrelse har hållbarhet som en stående agendapunkt på alla möten och ett av de fyra kvartalsmötena har hållbarhet som tema för hela mötet. Under året har också en temadag hållits med ledningen samt styrelsen där externa specialister belyste hållbarhetsfrågor från de tre perspektiven; lagstiftning, entreprenörens möjligheter samt investerarens prioriteringar. I Duroc, liksom i portföljbolagen, finns alltid en utsedd medarbetare som bereder, driver och kommunicerar hållbarhetsfrågor inom respektive bolag.

Duroc ställer krav på systematiskt arbete för ständiga förbättringar och utveckling inom portföljbolagen. Då bolagen har mycket diversifierad verksamhet sker central uppföljning av ett mindre antal gemensamma icke-finansiella nyckeltal. Regelbunden uppföljning av bolagens utveckling sker i månatliga så kallade business reviews och i styrelsemötena där representanter för Durocs ledning alltid medverkar. Det gemensamma grundarbetet med att sätta gemensamma hållbarhetsmål genomfördes under 2019/2020, vi tillser kontinuitet genom att årligen revidera och bygga vidare på dessa mål. Utöver de gemensamma målen har varje bolag verksamhetsspecifika hållbarhetsmål.

Inom miljö och kvalitet är det systematiska arbetet och styrningen väl utvecklat och åtta av elva av våra produktionsenheter är certifierade enligt kvalitetsstandard ISO 9001 respektive miljöstandard ISO 14001. Det systematiska arbetet omfattar

bland annat riskhantering, målstyrning samt framtagande av handlingsplaner.

De gångna årens projekt för att stärka koncernens hållbarhetsarbete har genom flera hållbarhetsrelaterade aktiviteter visat på en ökad prioritering från såväl styrelse som ledning. Samtidigt har portföljbolagen visat eget engagemang i frågan då de uppfattat ett ökat tryck från marknad och omvärld vilket visat att ett ansvarsfullt hållbarhetsarbete blir allt viktigare för en långsiktigt lönsam affär. Sammantaget har detta lett till en önskad kulturförändring där hållbarhetsfrågorna fått större vikt hos portföljbolagen och hållbarhet har integrerats i de strategiska planerna. Denna kulturförändring är en pågående förändring och vi känner ödmjuk respekt för att vi har mycket kvar att lära och mycket kvar att göra.

## VÄSENTLIGHETSANALYS

För att säkerställa att vi arbetar med de områden inom hållbarhet som våra intressenter bedömer som mest angelägna, genomför vi löpande intervjuer med ägare, medarbetare, representanter från portföljbolagen samt investerare. Vi använder informationen till att uppdatera vår väsentlighetsanalys. Slutsatserna från analysen ligger till grund för åtgärder såväl i moderbolaget som direktiv gentemot portföljbolagen.

De områden som särskilt lyfts av intressenterna är: förvärv, klimatpåverkan, antikorruption och affäretik, hälsa och säkerhet, mångfald och jämställdhet samt ansvarsfulla och långsiktiga affärer.

## KONCERNENS KRAV PÅ DOTTERBOLAGEN

- Implementera uppförandekoden.
- Genomföra den gruppgemensamma processen för riskidentifiering och åtgärder.
- Ta fram väsentlighetsanalys baserat på input från intressenterna.
- Identifiera huvudsaklig miljöpåverkan och handlingsplan för att reducera dessa.
- Mäta följa upp och rapportera CO<sub>2</sub>-utsläpp, vattenförbrukning, avfall, energiförbrukning, hälsa och säkerhet samt mångfald.
- Fastställa hållbarhetsmål och följa upp dem månatligen.
- Ha ett anonymt visselblåsarsystem.



**VÅRA FOKUSOMRÅDEN BLAND FN:S UTVECKLINGSMÅL**

**MÅL NUMMER 3, HÄLSA, VÄLBEFINNANDE OCH SÄKERHET**

Regleras i Corporate responsibility policy liksom i HR policy. Mål i affärsplanen samt årligen uppdaterad handlingsplan för Duroc liksom alla portföljbolag. Följs upp vid varje månadsrapportering och styrelsemöte.

**MÅL NUMMER 5, JÄMSTÄLLDHET**

Regleras i Corporate responsibility policy, Code of conduct policy liksom i HR policy. Följs upp i månatlig rapportering.

**MÅL NUMMER 7, HÅLLBAR ENERGI**

Regleras i Corporate responsibility policy. Mål och handlingsplaner uppdateras årligen. Följs upp i månatlig rapportering samt utgör del av tema för ett av fyra årliga styrelsemöten.

**MÅL NUMMER 8, ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT**

Regleras i Corporate responsibility policy liksom i HR policy. Ingår i de årliga affärsplanerna och följs upp månatligen.

**MÅL NUMMER 9, HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR**

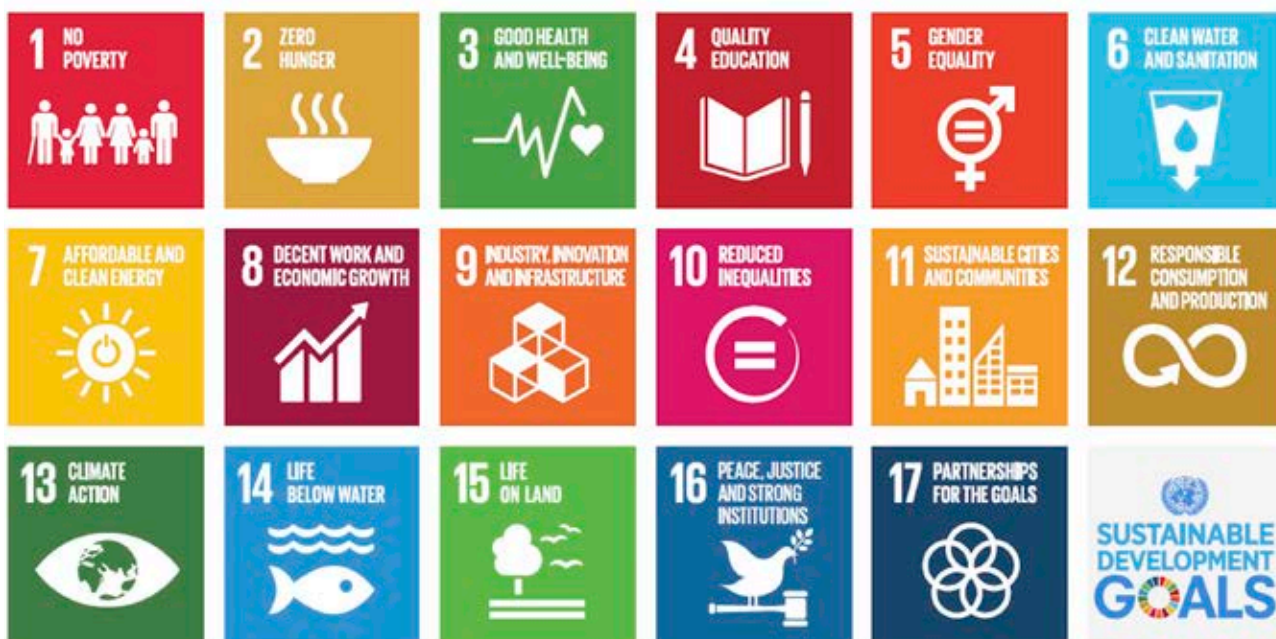
Regleras i Corporate responsibility policy. Mål och handlingsplaner uppdateras årligen. Följs upp i månatlig rapportering samt utgör del av tema för ett av fyra årliga styrelsemöten.

**MÅL NUMMER 12, HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION**

Regleras i Corporate responsibility policy. Mål och handlingsplaner uppdateras årligen. Följs upp i månatlig rapportering samt utgör del av tema för ett av fyra årliga styrelsemöten.

**MÅL NUMMER 13, BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA**

Regleras i Corporate responsibility policy. Mål och handlingsplaner uppdateras årligen. Följs upp i månatlig rapportering samt utgör del av tema för ett av fyra årliga styrelsemöten.



## ANSVARSFULLA AFFÄRER

Ekonomiska nyckeltal	30 juni 2022	30 juni 2021	30 juni 2020
Nettoskuld (+)/Nettokassa (-) <sup>1</sup>	273,7	139,9	117,8
Soliditet <sup>1</sup>	55 %	55 %	52 %
Justerad soliditet <sup>1,2</sup>	57 %	57 %	57 %

<sup>1</sup> Exklusive effekter från IFRS 16

<sup>2</sup> Eget kapital dividerat med justerad balansomslutning där likvida medel och räntebärande skulder nettoredovisats.

Ansvarfulla affärer innebär att skapa långsiktiga värden och hållbara lösningar för våra anställda, samhället, kunder och partners. Durocs koncernövergripande uppförandekod innefattar riktlinjer för hur de anställda förväntas agera i sitt dagliga arbete inom områden såsom hälsa & säkerhet, bemötande, mänskliga rättigheter, miljöhänsyn, påverkan i samhället och affärsetik. Det är genom vårt agerande vi visar våra kunder och andra intressenter att vi står bakom våra åtaganden som beskrivs i vår uppförandekod. Med en koncernövergripande uppförandekod skapar vi en gemensam utgångspunkt för våra bolag.

För att trygga efterlevnaden av hur vi som koncern vill göra affärer används ett självskattningsverktyg där bland annat policyer och guidelines utvärderas. Verktyget ökar också vår förmåga att identifiera gemensamma svagheter så att vi kan agera på dem tillsammans.

## AFFÄRSETIK OCH ANTIKORRUPTION

Durocs uppförandekod bygger på de grundläggande värderingar som uttrycks i Global Compacts riktlinjer för hållbart företagande, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och andra internationellt vedertagna normer. Ansvarfulla affärer kräver respekt för människors lika värde och ett aktivt ställningstagande mot korruption. Att inte följa lagar och regler för antikorrupcion kan få allvarliga konsekvenser för Duroc. Med utgångspunkt i vår riskbedömning genomförs riktade, fördjupade genomlysningar för att motverka korruption. Exempel på åtgärder är genomgång av transaktioner inom utvalda verksamheter och riktade kontrollfrågor. Vi har också ett visselblåsarssystem på plats där det finns möjlighet att vara anonym.

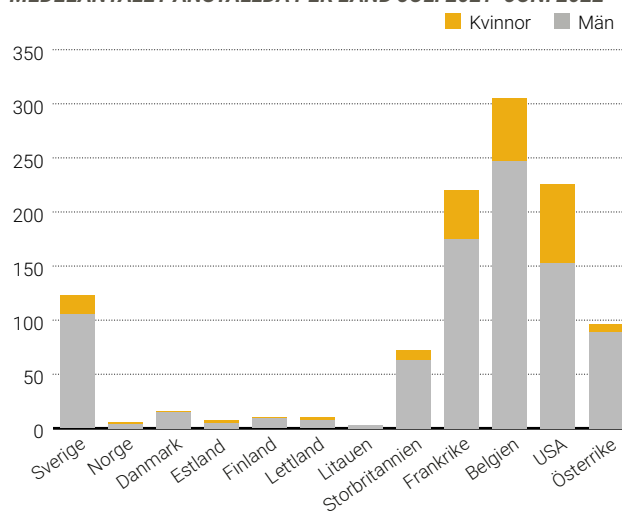
Det självskattningsverktyg som sjösattes under 2019/2020 har under det gångna året använts inom samtliga portföljbolag. Vi har inte funnit några som helst tecken på korruption eller andra avvikelser, men våra analyser visar att riskanalysen vad avser anti bribery and corruption inte är tillräckligt stabil. Vi har därför under 2021/2022 genomfört utbildningar inom området över hela koncernen samt ytterligare skärpt kraven på respektive bolags regelverk.

## MEDARBETARE

Anställda* juni 2022	Antal anställda	Fördelat på kön		Fördelat på ålder		
		Kvinnor	Män	< 30år	30-49år	> 50år
International Fibres Group	228	18	210	30	114	85
Drake Extrusion	234	80	154	20	120	94
Cotting Group	281	48	233	41	106	134
Cresco	162	36	126	20	60	82
Duroc Machine Tool Group	82	13	69	6	38	38
Duroc Rail	43	9	34	10	21	12
Smaller Company Portfolio	54	6	48	6	26	22
Holdingbolag	7	5	2	-	5	2
<b>Total</b>	<b>1 091</b>	<b>215</b>	<b>876</b>	<b>103</b>	<b>490</b>	<b>469</b>

\* Visstidsanställningar på heltid är inkluderade i antalet anställda.

## MEDELANTALET ANSTÄLLDA PER LAND JULI 2021–JUNI 2022



Duroc-koncernen sysselsätter idag ca 1 100 medarbetare fördelade på 12 länder. Vår framgång är helt beroende av att vi förmår locka till oss, behålla och utveckla dessa medarbetare. Det skall vara attraktivt att arbeta inom Duroc-koncernen. Oavsett vilken befattning man har eller var i världen man arbetar skall man kunna känna sig trygg med att koncernens värderingar genomsyrar arbetsplatsen. Vi skall ha säkra och ändamålsenliga lokaler och arbetsredskap.

## OLYCKOR MED FRÅNVARO PER 1 MILJON ARBETADE TIMMAR

	2021–2022	2020–2021	2019–2020
Moderbolaget	-	-	Ingen uppgift
Gruppen	19,1	20,1	21,4

Vi samarbetar med flertalet universitet inom våra olika verksamheter. Vi tror att det är ett bra sätt att både ge och få tillbaka från de samhällen där vi finns. Då vi har många kunskapsintensiva verksamheter där ständigt lärande är en förutsättning för vår utveckling, är det också ett sätt att både attrahera nya medarbetare och stärka vår kompetens ytterligare.

Under 2021/2022 har covid19-pandemin fortsatt påverka verksamheterna. Då rekommendationerna varit att stanna hemma från arbetet även vid mycket milda symptom har detta lett till ökad sjukfrånvaro.

#### SJUKFRÅNVARO I PROCENT AV ARBETAD TID

	2021–2022	2020–2021	2019–2020
Moderbolaget	0,6	0,3	Ingen uppgift
Gruppen	6,1	5,3	5,2

Ett sant entreprenörskap kräver ett decentraliserat styrsystem, goda utvecklingsmöjligheter, gott ledarskap och anständiga arbetsvillkor i en miljö som präglas av jämställdhet och mångfald.

Mångfald, inkludering och jämställdhet innebär för oss att vi har en miljö där alla respekteras och uppmuntras till att bidra, där alla erbjuds samma möjligheter och där vi har en god genusbalans. En drivande faktor för att öka jämställdhet är andelen kvinnor i ledande befattning. I tabellen nedan visas andelen kvinnliga chefer inom gruppen, andelen kvinnor i koncernledningen samt andelen kvinnor i koncernens styrelse.

#### ANDEL KVINNOR

	2021–2022	2020–2021	2019–2020
Chefer	23,9 %	21,9 %	Ingen uppgift
Koncernledning	33,3 %	33,3 %	33,3 %
Styrelse	20,0 %	20,0 %	20,0 %

Duroc tolererar inte någon form av diskriminering, trakasserier, mobbning eller övergrepp.

Duroc eftersträvar en kultur där vi drar nytta av att människor är olika med möjlighet att se saker från flera perspektiv. Vi är övertygade om att det gynnar våra affärer och medför bättre och mer långsiktigt hållbara lösningar.

Vi, liksom många andra, ser idag tecken på att den typ av industriarbete som vi erbjuder blir allt mindre attraktivt – framför allt bland yngre potentiella medarbetare. Vi driver därför program vid två av våra bolag för att från grunden arbeta med att bli mer attraktiva som arbetsgivare. Det arbetet är ingen quick fix och det berör många områden. Arbetet kommer att fortsätta under det kommande året och sannolikt flera år framåt.

Vi ser att den årliga feedback på prestation som ses som en självklarhet vid moderbolaget inte kommer alla till del i portföljbolagen. Detta har därför åtgärdats under året genom att processer för performance management introducerats. Det arbetet kommer att vara avslutat under det kommande året. Vi har också implementerat koncernövergripande processer för Talent- & Succession management.

#### MILJÖ OCH KLIMATPÅVERKAN

Vi saknar ännu möjlighet att redovisa CO<sub>2</sub>-utsläpp för hela gruppen. CO<sub>2</sub>-utsläpp för moderbolaget har ökat något igen då resandet varit större än under det föregående pandemiåret. Nya vanor har dock etablerats och vi räknar med att kunna ligga kvar på lägre nivåer än före pandemin.

#### Utsläppta CO<sub>2</sub>-ekvivalenter i moderbolaget, scope 1–2

Moderbolaget	2021–2022	2020–2021	2019–2020
Energianvändning	3 447 kwh	3 379 kwh	Ingen Uppgift
Växthusgaser (ton)	8 390	1 678 (inkl. el)	2 1547

#### CIRKULÄR EKONOMI

Den cirkulära ekonomin syftar till att främja cirkulära resursflöden. Det handlar i grund och botten om att vi skall hushålla med våra resurser och säkerställa att våra produkter, material och resurser behålls i ekonomin så länge som möjligt samt att förebygga och minimera avfall. Material och resurser ska hållas i omlopp så länge som är rimligt för att undvika att de hamnar på deponi eller förbränns så att så att inte mer jungfruliga resurser än nödvändigt behöver utvinna. Betydelsen av ökad återanvändning och återvinning har ökat i takt med att levnadsstandarden ökar globalt och att allt fler människor får möjlighet till en livsstil som är mer resurskrävande.

#### HÅLLBARA PRODUKTER OCH TJÄNSTER

Omvärldens krav på hållbara produkter och tjänster ökar stadigt. Lagar och regler skärps successivt samtidigt som allt fler kunder efterfrågar mer hållbara alternativ. Se beskrivningar och exempel under rubriken Våra kunderbjudanden.

En stor del av de produkter som Durocs portföljbolag producerar är gjorda av fossilbaserad plast. Samhällets ökade krav på hållbar plastanvändning påverkar Durocs verksamheter i hög grad varför kraven behöver omsättas till strategisk utveckling. Cirkulär ekonomi är fortsatt en gemensam bas för koncernens utvecklingsarbete. Cirkulär ekonomi för Duroc handlar om att utveckla såväl nya produkter och material som att hitta nya cirkulära affärsmodeller för våra tjänster. Omställning till en mer hållbar produktion, med exempelvis förnybar energi, ryms också i det cirkulära perspektivet.

De plaster som används i flera av Duroc-bolagens garner, fibrer och belagda textilier ger materialen specifika och efterfrågade egenskaper som naturfiber ofta saknar. Exempelvis kan materialen göras i olika färger och slitstarkt för längre livstid. De kan göras fuktresistenta, flamresistenta, lätta, starkt dränerade, absorberande eller filtrerande.

Tillsammans med kunderna driver Duroc-bolagen på för att utveckla och använda alltmer returmaterial liksom bioplaster vilka båda har ett väsentligt mer gynnsamt klimatavtryck.

De ökade kraven kan ses både som en risk och som en möjlighet. Inom Duroc-koncernen verkar vi för en långsiktigt hållbar plastanvändning och tar oss an de utmaningar som våra material medför. Kan vi ligga i framkant i utvecklingen kan det ge oss marknadsfördelar på sikt. En svårighet är att materialen i stor utsträckning används i sammansatta produkter som i dagsläget ofta saknar system för demontering och materialåtervinning. Å andra sidan bidrar våra material till förlängd livslängd hos produkterna de används till vilket är en av de viktigaste aspekterna för att minska en produkts miljöavtryck ur ett livscykelperspektiv.

Tabellen nedan visar mängden återvunnet material som används av fiberbolagen samt mängden biobaserad fiber som produceras, också inom fiberbolagen.

	2021–2022	2020–2021	2019–2020
Återvunnet Material (ton)	924	1 036	344
Biobaserat material (ton)	286	217	92

### EFFEKTIV OCH HÅLLBAR PRODUKTION

För att kunna erbjuda hållbara produkter och tjänster behöver även vår produktion vara hållbar. Effektivitet och hållbarhet går här oftast hand i hand, exempelvis när det gäller att minska energi- och resursanvändning och minimera resursslöseri i form av spill. Ständiga förbättringar inom detta område ingår som en naturlig del för alla ISO-certifierade produktionsenheter, även om mål och nyckeltal varierar mellan verksamheterna. För en hållbar produktion krävs också god arbetsmiljö och hög säkerhet. Då merparten av Durocs portföljbolag är producerande enheter följs de månatligen upp på energianvändning, andel ren energi som används, vattenförbrukning, CO<sub>2</sub>-utsläpp samt i relevanta fall återanvänt material, andel biobaserad produktion och avfall. Informationen används för att årligen ta fram nya ambitiösa mål och handlingsplaner för att reducera negativ klimatpåverkan. Duroc uppmantrar portföljbolagen att använda förnybar energi så långt det är möjligt.

Vi investerar i kapacitet för att producera egen energi i form av el och ånga i Asota med lägre klimatpåverkan än nuvarande leverantör kan erbjuda.

	2021–2022	2020–2021	2020–2021
Elförbrukning, gruppen, Mwh (Alla bolag)	86 400	105 436	105 436
Andel förnybar el, gruppen %	27,3	21,6	21,6
Naturgas, gruppen Mwh	49 584	62 587	62 587
Elförbrukning, moderbolaget, Mwh	0,34	0,38	0,38
Andel förnybar el, moderbolaget %	100	100	100

Alla våra producerande enheter arbetar sedan länge med att minimera spill. Inom verksamheterna fiber respektive tekniska textilier följs detta systematiskt upp. Genom goda samarbeten med leverantörer och genomtänkt spillhantering kan en stor del av spillet materialåtervinnas.

Tabellen visar andel spill i procent av total volym

	2020–2021	2019–2020	2018–2019
Fiber & Tekniska textilier	3,5	3,5	3,65

### EU-TAXONOMIN

EU:s taxonomi för hållbara investeringar är ett klassificeringssystem för att förse företag, investerare och beslutsfattare med definitioner av ekonomiska aktiviteter som kan bedömas vara miljömässigt hållbara. Från 2021 måste alla europeiska företag med mer än 500 medarbetare rapportera om tillämplighet baserat på EU-taxonomin utvalda sektorer. Taxonomin godkänner aktiviteter, inom utvalda sektorer, som väsentligt bidrar till åtminstone ett av EU:s klimatmål eller miljömål samtidigt som de inte gör någon väsentlig skada på något av de andra målen och möter minimala sociala krav (i överensstämmelse med taxonomin). Durockoncernen bedriver idag inga tillämpliga aktiviteter inom de sektorer som omfattas av taxonomin. Detta kommer att ändras under de kommande åren då taxonomin kommer att omfatta fler näringar och verksamheter. I dagsläget är sålunda andel av omsättning, CAPEX och OPEX noll.

# EXEMPEL PÅ AKTIVITETER OCH PLANER

## GEMENSAMT FÖR GRUPPEN

- IT-säkerhet har belysts extra genom en nano learning-insats och en tema dag om IT-säkerhet. Detta efter att risk assesment-processen visat på brister i medvetande.
- Durocs ledning och styrelse har haft en gemensam tema-dag kring ämnet hållbarhet baserad på föreläsningar av externa experter. Fokus lades på lagstiftning, möjligheter och investerarperspektiv.
- Webb-utbildning har genomförts i ämnet anti bribery and corruption, där alla anställda i ledande befattningar gått igenom såväl grund- som fortsättningskurs.
- Alla tjänstemän omfattas nu av en performance management-process. Övriga anställda kommer att omfattas under innevarande år.

## INTERNATIONAL FIBRES GROUP

- Andelen försäljning av returfiber och biofiber har ökat. Många fler utvecklingsprojekt pågår.
- Ett slutet vattensystem (i crimper) har installerats.
- Mål och handlingsplaner för att reducera LTI med 50 procent är på plats.
- Från och med januari 2022 har även Asota övergått helt till förnybar el, något som redan uppnåtts av Exelto och IFG Drake.
- Ny kraftanläggning för att omvandla grön gas till el och ånga har tagits i bruk i Asota.
- Förbrukning av elektricitet har minskat med nästan 10 procent genom introduktion av transformatorer med lägre spänning, effektivare luftkyllning samt effektivare gaspannor för ånggenerering.
- Ineffektiv eluppvärmning i lagret har bytts ut mot gaseldad centralvärme.
- Verksamheterna är certifierade enligt ISO 14001.
- Fler fibertyper har kunnat återanvändas i tillverknings-processen.
- Samtliga anställda har genomgått utbildning för ökad miljö-medvetenhet.
- Bättre mångfald har åstadkommit genom större mix av etnicitet och genus i ledande roller.
- Samtliga fordon byts från fossila bränslen till hybrider.
- En defibrillator har köps in och monteras utanför anläggningen som samhällelig sponsring.
- Samarbetet med lokala skolor och universitet skall utökas för att locka framtida talanger.
- Vårdförmåner för anställda skall utökas till att också omfatta mental hälsa och samtalsstöd, samt inkludera mental hälsa i första hjälpen-utbildningen.
- Ändrade skiftcykler för att förbättra work-life balance skall införas.
- Laddare för elbilar skall installeras.

## DRAKE EXTRUSION

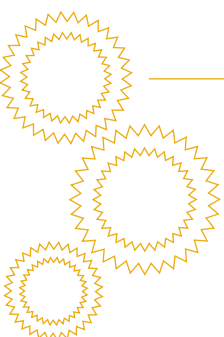
- Under året har kontakten med lokalt universitet återupptagits. Fyra praktikanter har antagits till underhållsorganisationen med ambitionen att dessa skall anställas efter fullbordad utbildning.
- I juli månad startades en större kulturförändringsresa med hjälp av extern part för att skapa en säkrare arbetsplats samt ökad trivsel.
- Kompressorsystemet kommer att uppgraderas under året vilket förväntas leda till energibesparingar på 6 procent.

## CRESCO

- CO<sub>2</sub>-avtryck definierades i juli.
- LCA-process är startad .
- Anslutit till Hortifootprint-nätverket med målet att presentera 30 procent energibesparingar i växthus.
- Garanterad livslängd för screens har utökats från 6 till 8 år.
- Dukvikten har kunnat reduceras med bibehållen prestanda.
- Initiativ startat för att uppnå 100 procent biobaserat polyetylen i screens.
- Initiativ startat för att klara 30 procent återanvänd polyester i screens.
- Program för ytterligare minskning av olyckor är påbörjat.
- Utökad samarbete med lokala skolor.
- Särskild initiativ för rekrytering av nyanlända flyktingar är genomfört.
- Alla säljchefer har gått igenom anti bribery-utbildning.
- Anläggningen har gått över till 100 procent förnybar energi.
- Laddstationer för elbilar byggs på anläggningen.
- 20 procent av de anställda cyklar till jobbet.
- Produktionsavfall har reducerats med 30 procent genom recycling i extrusionen.
- 30 procent av all belysning är utbytt till LED. 2025 kommer det att vara 100 procent.

## COTTING GROUP

- Utökad samarbete med lokala skolor där delar av utbildningen förläggs till Griffine. Vidare föreläser företagets R&D-chef vid det lokala universitetet.
- Genomgång av Code of conduct och värdegrund för alla medarbetare har utförts.
- Arbetsmiljö ingår som stående punkt på alla arbetsplats-möten.
- Samtliga anställda deltar eller representeras i arbetsmiljö-kommitén som genererar riskanalyser och åtgärdsplaner.
- Griffine deltar i "Les entreprises s'engagent", ett nationellt initiativ för ökad jämställdhet mellan könen i arbetslivet.

- 
- 
- Genomfört analys av CO<sub>2</sub>-avtryck. Handlingsplan baserat på nuläge presenteras i september.
  - Utveckling av nya material baserat på återanvändning och biobaserade råmaterial.
  - Komposteringsutrustning har installerats för organiskt avfall.
  - 65 träd har planterats.
  - Uppdatering av miljöstyrningssystem för att klara ISO 14001-standard.
  - All personal har utbildats i Durocs visseblåsarpolicy.
  - Nominerat och utbildat anti harassment personal.
  - Ny policy för ansvarfullt inköp skall vara klar och kommunicerad 2022.

---

#### **DUROC RAIL**

- Gravidlön har införts. Gravida kan från vecka 26 jobba halvtid i produktionen med 90 procent lön.
- Anställda får utan att blanda in chef/företagshälsa tillgång till KBT-program och psykologhjälp.
- Workshop kring hållbarhet (i samarbete med Almi) genomförd för ledningsgruppen.
- Temadag fokus säkerhetskultur genomförd med all personal.
- Code of Conduct-träning har genomförts.
- Bearbetning av hjulskivor skall in-sourcas för att minska transporter och korta leveranstider.
- Delautomatisering och digitalisering av flera arbetsstationer skall implementeras.
- Hållbarhetsfrågor adderas till leverantörsrevisionerna.

#### **UNIVERSAL POWER NORDIC**

- Arbetsmiljö- och säkerhetsmedvetande har höjts i organisationen genom samarbete med extern partner. Ansatsen kompletterades med riskanalyser och har givit gott resultat.
- Alla anställda har fått utbildning inom anti-corruption- och visseblåsarpolicyer.
- Arbetet med säkerhet och arbetsmiljö fortsätter.
- Lagring och hantering av kemikalier och diesel skall förbättras.
- Utsläpp från testkörning av motorer skall minimeras.

---

#### **HERBER ENGINEERING**

- Företagets fordon byts löpande ut mot icke fossildrivna bilar.

---

#### **DUROC LASER COATING**

- Samtliga företagsbilar har bytts ut till miljövänligare laddhybrider.
- Ny kompressor har installerats vilket minskat energiförbrukningen med 80 procent.
- Verksamheten är omcertifierad enligt ISO 14001 (samt 9001 och 3834-2).



## EXEMPEL PÅ VÅRA HÅLLBARA KUNDERBJUDANDEN

### **DUROC RAIL**

Duroc Rails affärsidé cirkulär i grunden då erbjudandet bygger på att reparera och återanvända komponenter för järnvägshjul för lok och vagnar till järnvägsoperatörer i Skandinavien. Järnvägshjul är en kritisk komponent för säkerheten och tillgängligheten vad gäller trafik på järnväg. Genom att trygga försörjningen av järnvägshjul till våra kunder bidrar vi till ett ökat förtroende för järnvägstransporter och till att fler transporter kan flyttas över till järnväg, vilket i sin tur bidrar till en minskad miljöbelastning och framför allt minskade klimatutsläpp.



### **CRESCO**

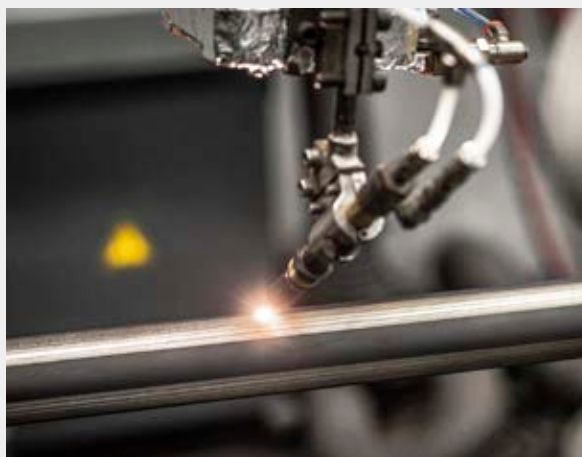
Cresco producerar flera typer av klimatväv till växthus som med sina olika egenskaper optimerar odlingsprocessen och därmed minskar miljö- och klimatpåverkan. Fördelen med att odla i en kontrollerad miljö som växthus och att använda klimatväv är att det minskar behovet av vatten och användning av bekämpningsmedel jämfört med konventionell odling utomhus. Det gör dessutom att grödor kan odlas i klimat där de inte annars skulle kunnat växa vilket bidrar till ökad matproduktion och effektivitet i produktionen.

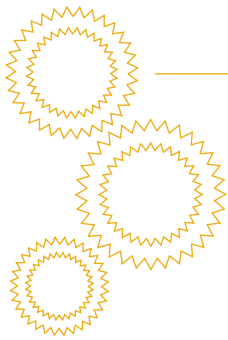
I Crescos sortiment finns dessutom markdukar producerade av den biobaserade plasten PLA, ett biologiskt nedbrytbart material som är klimatmässigt bättre än produkter gjorda av till exempel polypropylen som produceras av fossil råvara.



### **DUROC LASER COATING**

Duroc lasercoating har även de en cirkulär affärsidé då de erbjuder reparation av stålytor och nytillverkning av kundunika ytbehandlade komponenter i små och stora serier. Ytor utsatta för slitage, värme eller korrosion återställs och förstärks med hjälp av laserpåsvetsning, laserimpregnering eller laserhärdning. För kunderna innebär det längre livstid för de produkter som beläggs samt att resursekonomiska vinster görs då det blir möjligt att använda billigare material i produkten som helhet medan de egenskaper som fordras kan bibringas just där de behövs.



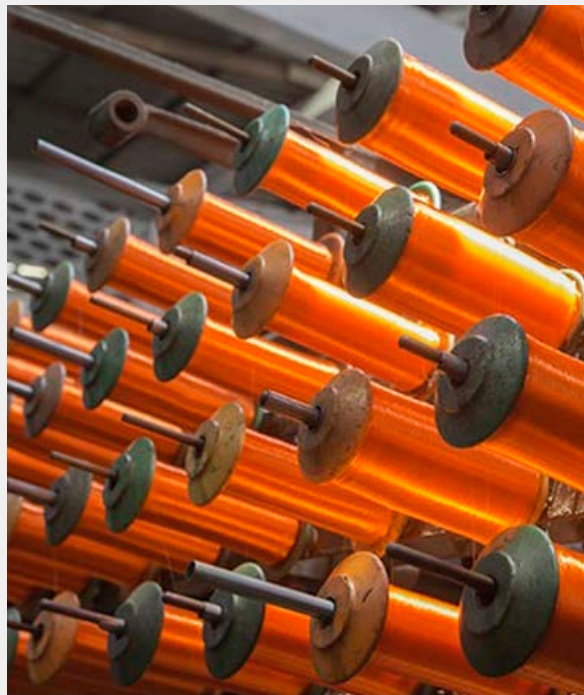


## EXEMPEL PÅ VÅRA HÅLLBARA KUNDERBJUDANDEN

### DRAKE

Efterfrågan på skyddsutrustning inom vård och omsorg, t.ex. munskydd och förkläden, har ökat kraftigt i och med den rådande covid19-pandemin. I USA har IFG Drake tillsammans med kunden STI fabrics utvecklat ett PFAS-fritt skydds-förkläde med längre livslängd än andra vanligt förekommande produkter av engångskaraktär som används inom den amerikanska vården.

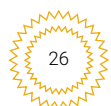
PFAS-ämnen (högflorerade ämnen) är en grupp kemikalier som har smuts- och vattenavvisande effekt och som ofta används i textilier och skönhetsprodukter. De har bland annat visat sig kunna vara reproduktions- och hormonstörande och är dessutom extremt svårnedbrytbara. Problem uppstår när dessa kemikalier lossnar från exempelvis textilier och sprids i vatten och miljö. I garnet som IFG tillverkar till skydds-förklädena är den vattenavvisande komponenten inkaplad i själva garnet, vilket förhindrar att den vattenavvisande funktionen tvättas bort. Förklädena kan därför tvättas minst 50 gånger utan att de förlorar sin skyddande effekt. Detta skiljer sig kraftigt från andra vanligt förekommande tyger gjorda av polyester eller polyester och bomullsmix som använder PFAS-ämnen för att uppnå sin vattenavvisande effekt. I de vanliga tygerna tvättas effekten bort efter ca 15 tvättar och samtidigt lossnar dessa ämnen med läckage till naturen om följd.



## OMVÄRLDEN OCH HÅLLBARHET

Då Durocs bolagsportfölj är starkt differentierad och finns i olika branscher, är det svårt att beskriva en gemensam marknadsutveckling. Det som dock kan sägas är att det på den europeiska marknaden, där merparten av koncernens omsättning finns, varit ett stort fokus på miljö och klimatfrågor. Efterfrågan på hållbara produkter och tjänster ökar och vi ser exempelvis ökade krav från

kunder på innehåll av återvunnen plast i nya produkter, men även på att materialen i sin tur ska vara återvinningsbara. Vi ser positivt på den här utvecklingen och arbetar aktivt med materialutveckling. Vi upplever också att betalningsviljan i konsumentled ökar för att betala vad det kostar att få till cirkulära och hållbara lösningar.



# REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

**TILL BOLAGSSTÄMMAN I DUROC AKTIEBOLAG, ORG.  
NR 556446-4286**

## **UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING**

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2021-07-01–2022-06-30 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## **GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING**

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation *RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

## **UTTALANDE**

En hållbarhetsrapport har upprättats.  
Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur

PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow  
Auktoriserad revisor



---

# APPENDIX

- 29 Bolagsstyrning
- 33 Resultaträkning för koncernen /  
Rapport över totalresultatet för koncernen
- 34 Balansräkning, koncernen
- 35 Resultaträkning för moderbolaget /  
Rapport över totalresultatet för moderbolaget
- 36 Balansräkning, moderbolaget
- 37 Viktiga redovisningsprinciper
- 38 GRI-index

# BOLAGSSTYRNING

## 1 JULI 2021 – 30 JUNI 2022

Denna rapport har granskats av bolagets revisor i enlighet med aktiebolagslagens krav

### BOLAGSSTYRNING

Duroc AB är ett svenskt publikt aktiebolag, vars aktier av serie B är noterade på Nasdaq Stockholm. Styrningen utgår från såväl externa regelverk som internt utarbetade och fastställda policydokument, vilka fastställer riktlinjer för hela Duroc-koncernens verksamhet. Policydokumenten är baserade på grundläggande värderingar och principer, som ska prägla Durocs verksamhet och medarbetarnas uppförande.

Duroc tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("koden"). Inga avvikelser från koden har skett under räkenskapsåret 2021/2022, med undantag för området valberedning (se Valberedning längre ner på sidan).

Andra viktiga externa regelverk, som Duroc följer är Svensk aktiebolagslag, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter samt Redovisningslagstiftning och rekommendationer. Därtill kommer ett antal övriga tillämpliga lagar och förordningar

Till grund för bolagets styrning ligger också Bolagsordningen, styrelsens och styrelseutskottets arbetsordningar, vd-instruktion och interna policydokument så som till exempel kommunikationspolicy, insiderpolicy, uppförandekod, whistle blower-policy, CSR-policy och finanspolicy.

Bolagsordningens innehåll regleras av aktiebolagslagen och fastställs av årsstämman. Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordning. Durocs bolagsordning finns tillgänglig på Durocs hemsida, [www.duroc.com](http://www.duroc.com).



Durocs organisation. Portföljbolagens styrelser har till huvudsaklig uppgift att följa den operationella och den finansiella utvecklingen, fastställa och följa implementeringen av strategin samt säkerställa en god intern kontroll. Portföljbolagens ordförande utgörs av eller rapporterar till Verkställande direktören i Duroc AB.

### ÄGARSTRUKTUR, AKTIER OCH RÖSTRÄTT

Aktiekapitalet i Duroc uppgick per 30 juni 2022 till 39 MSEK fördelat på 39 000 000 aktier, varav 29 066 783 Baktier och 9 933 217 C-aktier. Aktiens kvotvärde uppgår till en krona per aktie. Varje aktie motsvarar en röst och medför samma rätt till andel av bolagets tillgångar samt berättigar till lika stor utdelning. Duroc har ingen begränsning för hur många röster en aktieägare kan avge vid en bolagsstämma.

Duroc hade per den 30 juni 2022 2 172 (2 267) aktieägare enligt statistik från Euroclear Sweden. De tre största ägarna var Brons-städet AB (namnbyte från Peter Gyllenhammar AB) med 79,5 procent, AB Traction med 7,3 procent och Nordnet Pensionsförsäkring med 1,4 procent. De tio största ägarna svarade för 92 procent av rösterna och lika stor andel av kapitalet. Mer information om Durocaktien och aktieägare finns på sidorna 14–15.

### BOLAGSSTÄMMA

Aktieägarnas inflytande i Duroc utövas vid bolagsstämman, som är bolagets högsta beslutande organ. Vid årsstämman, som hålls inom sex månader efter räkenskapsårets utgång beslutar

aktieägarna i centrala frågor, såsom fastställelse av resultat- och balansräkningar, utdelning till aktieägarna, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören, eventuella ändringar i bolagsordningen, val av revisor och principer för ersättningar till bolagsledningen. Bolagsstämman ska förberedas och genomföras på ett sådant sätt att förutsättningar skapas för aktieägarna att utöva sina rättigheter på ett aktivt och välinformerat sätt. Aktieägare som är registrerade i Euroclear Swedens aktieägarregister på avstämningsdagen och som anmäler sitt deltagande i stämman senast den dag som anges i kallelsen har rätt att närvara och rösta vid stämman, antingen personligen eller via ombud med fullmakt. Varje aktieägare har rätt att få ett ärende behandlat av årsstämman.

Uppgift om tid och ort för årsstämma lämnas på Durocs hemsida senast i samband med tredje kvartalsrapporten. Där finns också upplysningar om hur aktieägarna ska förfara för att få ett ärende behandlat av stämman. Vid stämman ska verkställande direktören samt en revisor närvara. Styrelsens ordförande ska närvara och så många av styrelseledamöterna så att styrelsen är beslutsför, om möjligt samtliga styrelseledamöter.

## ÅRSSTÄMMA 2021

Durocs årsstämma 2021 hölls den 9 november utan fysiskt närvaro av aktieägare, ombud och utomstående. Aktieägarna utövade sin rösträtt genom förhandsröstning, så kallad poströstning, i enlighet med Lag 2020:198). Aktieägare som representerade 79,5 procent av såväl röster som aktier deltog i röstningsförfarandet. Carl Östring utsågs till ordförande för stämman.

### Årsstämman 2021 fattade bland annat beslut om följande:

- Fastställande av moderbolaget och koncernens balans- och resultaträkningar samt att resultatet balanseras i ny räkning.
- Att ingen utdelning lämnades för räkenskapsåret 2020/2021.
- Vd och samtliga styrelseledamöter beviljades ansvarsfrihet för det gångna räkenskapsåret.
- Omval av samtliga styrelseledamöter; Peter Gyllenhammar, Carina Heilborn, Carl Östring, Ola Hugoson och Johan Öberg. Till styrelsens ordförande omvaldes Peter Gyllenhammar.
- PricewaterhouseCoopers AB valdes till revisor. Aleksander Lyckow är huvudansvarig revisor.
- Arvode till styrelsens ledamöter om totalt 1 000 000 kronor, 200 000 till vardera ledamot. Arvode till revisor enligt godkänd räkning.
- Godkännande av framlagd ersättningsrapport för 2020/2021.
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av sammantaget högst 4 300 000 aktier i Duroc AB.
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av egna aktier. Förvärv får ske upp till högst 10 procent av totala antalet aktier.
- Godkännande av ändringar i bolagsordningen.

**Durocs årsstämma 2022 kommer att hållas den 8 november 2022 och genomföras med poströstning i enlighet med Lag (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor.**

## VALBEREDNING

Mot bakgrund av den koncentrerade ägarstrukturen, där Peter Gyllenhammar via Bronsstädet AB och Traction AB tillsammans äger 87 procent av rösterna beslutade årsstämman den 8 november 2018 att inte utse någon valberedning.

## STYRELSEN

Durocs styrelse består av ledamöterna Peter Gyllenhammar, tillika ordförande, Carina Heilborn, Ola Hugoson och Carl Östring. Samtliga styrelseledamöter omvaldes vid årsstämman den 9 november 2021. Vid detta tillfälle valdes även Johan Öberg till styrelseledamot. Johan Öberg, Managing Director & Partner i Boston Consulting Group valde på grund av tilltagande hög arbetsbelastning att lämna styrelsen efter fem år, den 7 juni 2022.

### PETER GYLLENHAMMAR

Stockholm, Född 1953.

Bakgrund: Styrelseordförande sedan årsstämman 27 april 2017. Ägare till Peter Gyllenhammar AB (inklusive Bronsstädet AB) Utbildning: Ej avslutade studier vid Handelshögskolan i Stockholm Övriga styrelseuppdrag: Ordförande i Galjaden Holding AB, Sonsa Business AB med dotterbolag och VB Value Research AB. Styrelseledamot i Peter Gyllenhammar AB, Bronsstädet AB, Galjaden Fastigheter AB med dotterbolag, Browallia AB med dotterbolag, Johnson & Starley Ltd med dotterbolag, Fastighets AB Häggatorp, samt Gyllenhammar Maskinuthyrning AB. Antal aktier: indirekt via Bronsstädet AB: 21 066 783 serie B och 9 933 217 serie C.

### CARINA HEILBORN

Täby, Född 1973.

Bakgrund: Ledamot sedan 2016. Revisor på KPMG, ansvarig för redovisning och skattefrågor på Nordisk Renting och Carema, CFO samt Investment Manager på Bronsstädet AB sedan 2010.

Utbildning: Civilekonom.

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande i Scandbook AB och Protean Funds Scandinavia AB. Styrelseledamot i Sonsa Business AB med dotterbolag, Scandbook Holding AB, Equuleus AB, Clean Oil Technology AB, Johnson & Starley Ltd med dotterbolag samt VB Value Research AB.

Antal aktier: 0.

Ledamot	Invald	Arvode <sup>1</sup>	Närvaro		Oberoende i förhållande till	
			Styrelsemöten <sup>2</sup>	Konstituerande styrelsemöten	Bolag och ledning	Större aktieägare
Peter Gyllenhammar	2017	200 000	8/8	1/1	Ja	Nej
Carina Heilborn	2016	200 000	8/8	1/1	Ja	Nej
Ola Hugoson	2017	200 000	8/8	1/1	Ja	Ja
Johan Öberg (avgick som styrelseledamot 7 juni 2022)	2017	200 000	4/8	1/1	Ja	Ja
Carl Östring	2013	200 000	7/8	1/1	Ja	Ja
		<b>1 000 000</b>				

<sup>1</sup> Avser beslutat arvode på årsstämman 9 november 2021.

<sup>2</sup> Avser möten under räkenskapsåret 1 juli 2021–30 juni 2022.

**Ola Hugoson**

Ystad, Född 1957.

Bakgrund: Ledamot sedan 2017. Sedan 1982 arbetande inom familjeföretaget Polykemi AB, Vd och koncernchef sedan 1997

Utbildning: Civilekonom.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot Polykemi AB med dotterbolag.

Antal aktier: 35 000 B-aktier.

**Johan Öberg**

Saltsjöbaden, Född 1970.

Bakgrund: Ledamot från 2017 till juni 2022. Senior Partner and Managing Director, Global Head Tech Capital Sector, BCG Sweden.

Utbildning: MBA från INSEAD.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i CaAl. Styrelseledamot i OnDosis och Global Child Forum.

Antal aktier: 1 000 000 köpoptioner (avser aktier av serie C) utställda av Durocs huvudägare.

**Carl Östring**

Lidingö, Född 1974.

Bakgrund: Ledamot sedan 2013. Grundare av Generalcounsel.se. 2011–2019 chefsjurist och Investment Manager på AB Traction.

Tidigare advokat, Managing Partner och delägare i advokatbyrå i Sverige och Ryssland.

Utbildning: Jur.kand.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Drillcon AB, Stenhusgruppen AB och Tundra Fonder AB samt styrelseledamot i Recco Holding AB med dotterbolag.

Antal aktier: 10 000 B-aktier och 2 000 B-aktier tillsammans med maka.

**STYRELSENS ARBETE**

Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelsen beslutar om koncernens övergripande mål, strategier, förvärv, avyttringar och investeringar samt fastställer den finansiella rapporteringen och fattar beslut rörande koncernens finansiella struktur. Styrelsen är ansvarig för att det finns en tillfredsställande kontroll av bolagets efterlevnad av lagar och andra regler samt att bolagets informationsgivning är öppen, korrekt, relevant och tillförlitlig.

Styrelsens arbetsordning och instruktioner om arbetsfördelningen mellan styrelse och verkställande direktören utvärderas, uppdateras och fastställs årligen. Om styrelsen inom sig inrättar utskott, ska det av styrelsens arbetsordning framgå vilka arbetsuppgifter och vilken beslutanderätt styrelsen har delegerat till utskott samt hur utskotten ska rapportera till styrelsen.

Styrelsen ska årligen utvärdera styrelsens arbetsformer och effektivitet. Minst en gång per år ska styrelsen särskilt utvärdera verkställande direktörens arbete. När denna fråga behandlas får ingen från bolagets ledning närvara.

Styrelsen har sex ordinarie sammanträden och ett konstituerande sammanträde per år. De ordinarie sammanträdena äger rum i samband med avgivande av delårs- eller helårsbokslut samt fastställande av budget och långsiktig finansiell plan. Därutöver hålls extra styrelsesammanträden vid behov. Inför varje möte skickas förslag till dagordning, inklusive dokumentation, ut till samtliga styrelseledamöter.

Under räkenskapsperioden 1 juli 2021–30 juni 2022 hölls sex ordinarie sammanträden, två extrainsatta möten samt ett konstituerande möte i samband med årsstämman. På samtliga ordinarie sammanträden behandlades strategiska frågor, bolagets och koncernens finansiella ställning och utveckling, den ekonomiska rapporteringen och kontrollen, personal- och organisationsfrågor, legala frågor samt utvecklingen på finansmarknaden. Vid tre av mötena deltog bolagets revisor och presenterade revisionsplan samt revisionsrapporter. Under räkenskapsperioden 1 juli 2021–30 juni 2022 har samtliga beslut varit enhälliga.

**REVISION**

Revisor utses årligen av årsstämman. Revisorn granskar Duroc ABs årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, ersättning till ledande befattningshavare, hållbarhetsrapporten samt bolagsstyrningsrapporten. Vidare avges revisorns lagstadgade yttrande avseende ersättningsrapporten. Granskningsarbetet och revisionsberättelsen föredras på årsstämman. Revisorns arvode fastställs av bolagsstämman.

Vid årsstämman den 9 november 2021 fastställdes att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning. Vid samma stämma omvaldes PricewaterhouseCoopers AB som revisor med Aleksander Lyckow som huvudansvarig revisor. PwC har genomfört revisionen för räkenskapsperioden 1 juli 2021–30 juni 2022.

**REVISIONSUTSKOTT**

Revisionsutskottets huvuduppgift är att, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, övervaka bolagets finansiella rapportering och med avseende på den finansiella rapporteringen övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, interrevision och riskhantering, hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster och biträda vid upprättande av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval. Styrelsen ska tillse att bolagets halvårs eller niomånadersrapport granskas av bolagets revisor. Minst en gång per år träffar styrelsen, utan närvaro av verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen, bolagets revisor.

Under räkenskapsåret juli 2021–juni 2022 har styrelsen i sin helhet fullgjort utskottets uppgifter. Beslut att så skall vara fallet är fattat mot bakgrund av bolagets storlek och verksamhetens omfattning.



## ERSÄTTNINGAR OCH ERSÄTTNINGSKOTT

Principerna för ersättningar till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare föreslås av styrelsen och reglerar fast årslön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Dessa principer ska sedan fastställas av årsstämman. Vid det konstituerande styrelsemötet i samband med årsstämman den 9 november 2021 beslutades att utse Peter Gyllenhammar och Carl Östring till ledamöter i ersättningsutskottet, med Peter Gyllenhammar som ordförande.

Beslut om ersättning och andra anställningsvillkor avseende verkställande direktören fattas av styrelsen. Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för övriga ledande befattningshavare tas fram av styrelsen genom dess ersättningsutskott, fastställs på bolagsstämma och förhandlas och avtalas med verkställande direktören under översyn av ersättningsutskottet.

## VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

Verkställande direktören ansvarar för den löpande förvaltningen och kontrollen av koncernens verksamhet. I det ingår att verkställa koncernens övergripande strategi, affärsstyrning, att kontrollera och sammanställa den ekonomiska rapporteringen, fördela finansiella resurser samt ansvara för finansiering och riskhantering. Styrelsens arbetsordning reglerar arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören. Styrelsen utvärderar verkställande direktörens arbete en gång varje år vid ett möte där ingen från bolagets ledning deltar. John Häger har varit verkställande direktör för Duroc sedan maj 2016.

### John Häger

Stockholm

Född 1964

Bakgrund: Anställd 2016. Tidigare Vd Sandvik Coromant Sverige AB

Utbildning: Civilingenjör

Antal aktier: 8 033 B-aktier

## STYRELSENS BESKRIVNING AV INTERN KONTROLL OCH RISKHANTERING AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN FÖR RÄKENSKAPSPERIODEN 1 JULI 2021 – 30 JUNI 2022

Styrelsen ansvarar enligt svenska aktiebolagslagen för den interna kontrollen och styrningen av bolaget. Styrelsen säkerställer att de av styrelsen fastlagda principerna för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs samt att ändamålsenlig dialog med bolagets revisor upprätthålls.

Styrelsen har utvärderat behovet av att inrätta en särskild internrevisionsfunktion och gjort bedömningen att Durocs juridiska och operativa struktur tillsammans med styrprocesser och kontrollsystem inte kräver någon särskild funktion och internrevision.

Styrelsen i sin helhet ansvarar för styrning och kontroll av bolaget och verkställande direktören ansvarar för den löpande styrningen och kontrollen av koncernens strategier och affärsprocesser samt

den ekonomiska rapporteringen och planeringen. Denne rapporterar regelbundet till styrelsen utifrån fastställda rutiner.

Styrelsen ska säkerställa kontroll och styrning av bolaget genom att tillse att verkställande direktör och andra nyckelpersoner i bolagets ledning har rätt kompetens och att organisationen är ändamålsenlig för koncernens behov. Organisationens i sig med beslutsvägar, befogenheter och ansvar tillsammans med den kultur som finns i företaget och som uttrycks i interna policyer och rutiner är viktiga för styrningen. Styrelsen har vidare fastställt ett antal grundläggande riktlinjer och policyer, vilka utgör basen för en god kontrollmiljö. Dessa omfattar bland annat Durocs uppförandekod, Corporate Responsibility policy, finanspolicy och IT-policy. Därtill en attestordning som reglerar vilka ekonomiska beslut som ska fattas av styrelsen i Duroc AB, av verkställande direktören respektive av dotterbolagens styrelse eller verkställande direktör.

Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar samt ledamöternas och ordförandes inbördes arbetsfördelning. I styrelsens arbetsordning regleras även arbetsfördelningen mellan verkställande direktören och styrelsen samt att det finns en instruktion för ekonomisk rapportering till styrelsen.

Företagsledningen analyserar löpande risker och effektiviteten i den interna kontrollen i bolagets affärsprocesser. En väsentlig del av bolagets interna kontroll återfinns i processerna kopplade till finansiell rapportering. I dessa processer utförs en rad kontrollaktiviteter för att säkerställa riktigheten i intern och extern rapportering. Här utgör även styrelsen löpande dialog med bolagets revisor en viktig del. Durocs ekonomifunktion rapporterar enligt fastställda rutiner i tillförlitliga rapporterings- och affärsystem. Styrelsen får månadsvis interna rapporter och bedömningar av det ekonomiska läget i koncernens bolag. I samband med kvartalsrapporteringen görs prognoser och analyser i syfte att utvärdera bolagets strategier samt säkerställa att den ekonomiska rapporteringen är korrekt.

Vidare får koncernens bolag årligen besvara ett formulär och göra en utvärdering av den interna kontrollen. Erhållna svar sammanställs och utvärderas på koncernnivå samt diskuteras med respektive bolagsstyrelse. Resultatet beaktas i koncernens riskanalys.

Duroc har en fastställd informationspolicy som säkerställer att Durocs interna och externa informationshantering sker på ett korrekt sätt. Vad gäller Durocs externa kommunikation av finansiell information och annan information som kan påverka bolagets marknadsvärde, finns fastställda rutiner och distributionskanaler som garanterar efterlevnad av Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter. Duroc avviker från svensk kod för bolagsstyrning då årsstämman 2018 beslutade att inte utse någon valberedning. Beslutet motiveras av Durocs ägarstruktur där 87 procent av rösterna ägs av Bronsstädets AB och Traction AB.

Stockholm september 2022

Styrelsen i Duroc AB



# RESULTATRÄKNING FÖR KONCERNEN

MSEK	1 juli 2021– 30 juni 2022	1 juli 2020– 30 juni 2021
Nettoomsättning	3 720,5	3 254,5
Övriga rörelseintäkter	20,4	33,1
Förändring av varulager	27,1	3,7
Råvaror och förnödenheter	-1 935,9	-1 616,6
Handelsvaror	-410,2	-305,4
Övriga externa kostnader	-531,7	-489,9
Personalkostnader	-686,2	-686,3
Avskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	-116,3	-101,3
Övriga rörelsekostnader	-4,6	-3,3
<b>Rörelseresultat</b>	<b>83,0</b>	<b>88,6</b>
Finansiella intäkter	4,8	3,8
Finansiella kostnader	-13,0	-13,9
<b>Finansnetto</b>	<b>-8,2</b>	<b>-10,1</b>
<b>Resultat före skatt</b>	<b>74,8</b>	<b>78,5</b>
Uppskjuten skatt	4,0	-9,9
Aktuell skatt	-13,9	-13,2
<b>Årets resultat</b>	<b>64,9</b>	<b>55,4</b>
<b>Hänförligt till:</b>		
Moderbolagets aktieägare	64,9	55,4
<b>Resultat per aktie, SEK, hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>		
Före utspädning och efter utspädning	1,67	1,42

# RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET FÖR KONCERNEN

MSEK	1 juli 2021– 30 juni 2022	1 juli 2020– 30 juni 2021
<b>Årets resultat</b>	<b>64,9</b>	<b>55,4</b>
<b>ÖVRIGT TOTALRESULTAT</b>		
<b>Poster som senare kan återföras i resultaträkningen</b>		
Omräkningsdifferenser	92,5	-44,5
Säkringsredovisning	4,7	2,1
Skatt hänförlig till poster som ska återföras i resultaträkningen	-0,9	-0,7
<b>Poster som inte kan återföras i resultaträkningen</b>		
Omvärdering av strategiska innehav	-	16,1
Aktuariella vinster och förluster	8,3	95,9
Skatt hänförlig till poster som inte ska återföras i resultaträkningen	-2,3	-2,5
<b>Summa övrigt totalresultat</b>	<b>102,3</b>	<b>66,4</b>
<b>SUMMA TOTALRESULTAT FÖR PERIODEN</b>	<b>167,2</b>	<b>121,8</b>
Varav totalresultat tillhörigt:		
moderbolagets aktieägare	167,2	121,8
<b>ÅRETS TOTALRESULTAT</b>	<b>167,2</b>	<b>121,8</b>

# BALANSRÄKNING FÖR KONCERNEN

MSEK	30 juni 2022	30 juni 2021
<b>TILLGÅNGAR</b>		
<b>Anläggningstillgångar</b>		
Goodwill	84,7	84,3
Immateriella anläggningstillgångar	22,1	35,5
Materiella anläggningstillgångar	620,1	570,4
Nyttjanderättstillgångar	125,8	140,2
Långfristiga värdepappersinnehav	–	1,5
Övriga långfristiga fordringar	5,0	5,3
Uppskjutna skattefordringar	64,0	56,6
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>921,7</b>	<b>893,9</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>		
Varulager	720,1	542,4
Förskott till leverantörer	19,0	7,4
Kundfordringar	631,6	514,1
Aktuella skattefordringar	12,3	11,1
Övriga fordringar	29,3	37,2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16,7	20,4
Likvida medel	26,1	59,9
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>1 455,2</b>	<b>1 192,4</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>2 376,9</b>	<b>2 086,3</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		
<b>Eget kapital</b>		
Aktiekapital	39,0	39,0
Övrigt tillskjutet kapital	260,5	260,5
Reserver	172,2	75,7
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	766,1	695,1
<b>Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare</b>	<b>1 237,8</b>	<b>1 070,3</b>
<b>Summa eget kapital</b>	<b>1 237,8</b>	<b>1 070,3</b>
<b>Långfristiga skulder</b>		
Pensionsavsättning	58,3	69,5
Garantiavsättningar	2,6	1,3
Övriga avsättningar	12,3	15,7
Långfristiga räntebärande skulder	77,5	114,7
Långfristiga räntebärande skulder avseende nyttjanderättstillgångar	103,4	115,4
Övriga långfristiga skulder	2,0	2,8
Uppskjutna skatteskulder	50,4	40,8
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>306,4</b>	<b>360,3</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>		
Garantiavsättningar	0,4	0,4
Övriga avsättningar	7,0	22,0
Kortfristiga räntebärande skulder	214,3	85,1
Kortfristiga räntebärande skulder avseende nyttjanderättstillgångar	27,0	28,0
Förskott från kunder	60,6	33,8
Leverantörsskulder	305,4	305,1
Aktuella skatteskulder	12,7	9,8
Övriga skulder	72,4	54,7
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	132,9	116,7
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>832,7</b>	<b>655,8</b>
<b>Summa skulder</b>	<b>1 139,1</b>	<b>1 016,0</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>2 376,9</b>	<b>2 086,3</b>

Information om koncernens ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not 30.

# RESULTATRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

MSEK	1 juli 2021 – 30 juni 2022	1 juli 2020 – 30 juni 2021
Nettoomsättning	5,9	5,7
Övriga rörelseintäkter	–	0,0
Övriga externa kostnader	-6,9	-8,8
Personalkostnader	-13,8	-13,2
Avskrivningar	-0,2	-0,3
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-15,0</b>	<b>-16,7</b>
Resultat från andelar i koncernföretag	65,3	–
Finansiella intäkter	7,6	3,0
Nedskrivning av andelar i dotterföretag	-116,0	61,1
Nedskrivning av fordran på koncernbolag	-117,1	–
Finansiella kostnader	-6,3	-4,5
<b>Finansnetto</b>	<b>-166,5</b>	<b>59,6</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>		
Lämnade/erhållna koncernbidrag	37,7	31,6
<b>Resultat före skatt</b>	<b>-143,7</b>	<b>74,4</b>
Aktuell skatt	–	-0,7
Uppskjuten skatt	–	-9,0
<b>Årets resultat</b>	<b>-143,7</b>	<b>64,7</b>

# RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET FÖR MODERBOLAGET

MSEK	1 juli 2021 – 30 juni 2022	1 juli 2020 – 30 juni 2021
<b>Årets resultat</b>	<b>-143,7</b>	<b>64,7</b>
Övrigt totalresultat – omvärdering av strategiska innehav	–	0,3
<b>SUMMA TOTALRESULTAT FÖR ÅRET</b>	<b>-143,7</b>	<b>65,0</b>

# BALANSRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

MSEK	30 juni 2022	30 juni 2021
<b>TILLGÅNGAR</b>		
<b>Anläggningstillgångar</b>		
Övriga immateriella anläggningstillgångar	0,3	0,5
Materiella anläggningstillgångar	0,0	0,0
Andelar i koncernföretag	1 074,6	1 190,6
Fordringar på koncernbolag	2,2	2,1
Uppskjutna skattefordringar	6,2	6,2
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>1 083,3</b>	<b>1 199,4</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>		
Fordringar på koncernföretag	116,9	124,0
Övriga fordringar	1,2	1,4
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	1,8	1,7
Kassa och bank	–	27,3
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>119,9</b>	<b>154,4</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>1 203,2</b>	<b>1 353,9</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		
<b>Eget kapital</b>		
<b>Bundet eget kapital</b>		
Aktiekapital	39,0	39,0
Reservfond	1,1	1,1
<b>Fritt eget kapital</b>		
Överkursfond	821,5	821,5
Balanserat resultat	218,4	153,7
Årets resultat	-143,7	64,7
<b>Summa eget kapital</b>	<b>936,3</b>	<b>1 080,0</b>
<b>Långfristiga skulder</b>		
Långfristiga räntebärande skulder	44,0	69,2
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>44,0</b>	<b>69,2</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>		
Skulder till kreditinstitut	95,1	25,2
Leverantörsskulder	1,0	0,7
Skulder till koncernföretag	121,9	172,3
Skatteskulder	–	0,7
Övriga skulder	0,4	0,4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	4,5	5,4
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>222,9</b>	<b>204,7</b>
<b>Summa skulder</b>	<b>266,9</b>	<b>273,8</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>1 203,2</b>	<b>1 353,9</b>

# VIKTIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Durocs koncernredovisning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner, International Reporting Standards (IFRS) och tillhörande tolkningar (IFRIC) så som de antagits av EU. Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden med följande undantag:

- Långfristiga värdepappersinnehav har värderats till verkligt värde.
- Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder har beräknats med tillämpning av aktuell skattesats och värderingen baseras på hur redovisade värden på underliggande tillgångar och skulder förväntas realiseras eller regleras.
- Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde.
- Avsättningar värderas till det belopp som krävs för att reglera en förpliktelse med eventuell nuvärdesberäkning.
- Förmånsbestämda pensionsplaner värderas till nettot av uppskattad, nuvärdesberäknad framtida ersättning och förvaltningstillgångar värderade till verkligt värde.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver i flertalet fall användning av viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper.

De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Belopp anges i miljoner kronor (MSEK) med en decimal om inte annat framgår. Avrundningar kan förekomma i tabeller och räkningar, vilka får till följd att angivna totalbelopp inte alltid är en exakt summa av de avrundade delbeloppen.

# GRI-INDEX

Standard	Sida*	Kommentar	
<b>GRI 102: GENERELLA UPPLYSNINGAR</b>			
<b>1. Organisationsprofil</b>			
102-1	Organisationens namn	1	
102-2	Verksamhet, varumärken, produkter och tjänster	7	
102-3	Huvudkontorets lokalisering	40	
102-4	Länder där organisationen är verksam	40	
102-5	Ägarstruktur och bolagsform	29	
102-6	Marknadsnärvaro	15	
102-7	Organisationens storlek	15	Moderbolaget har 5 anställda
102-8	Information om anställda	20	Medelantalet anställda i gruppen under året var 1 099 personer
102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	3	
102-11	Försiktighetsprincipen	34	
102-12	Externa riktlinjer	2	
102-13	Medlemskap i organisationer	18	
<b>2. Strategi</b>			
102-14	VD-ord	4	
<b>3. Etik och integritet</b>			
102-16	Värderingar och etiska riktlinjer	5, 14	
<b>4. Styrning</b>			
102-18	Organisationens styrning och styrelse	29	
<b>5. Intressentengagemang</b>			
102-40	Intressentgrupper	18	
102-41	Andel anställda med kollektivavtal	100 %	
102-42	Identifiering och urval av intressenter	18	
102-43	Metod för intressentdialoger	18	
102-44	Viktiga frågor för intressenterna	18	
<b>6. Redovisningsprofil</b>			
102-45	Enheter som ingår i den finansiella redovisningen	7	
102-46	Process för att identifiera väsentliga aspekter och begränsningar	18	
102-47	Lista över väsentliga hållbarhetsfrågor	18	
102-48	Förändringar av information	Ingen	
102-49	Förändringar i redovisning	Ingen	
102-50	Redovisningsperiod	2021-07-01 – 2022-06-30	
102-51	Datum för publicering av senaste redovisning	sep-21	
102-52	Redovisningscykel	Årligen	
102-53	Kontaktuppgifter för frågor om redovisning	johan.hedlund@durocgroup.com	
102-54	Tillämpningsnivå enligt GRI	Core	
102-55	GRI index	38	
102-56	Extern bestyrkande	27	

\*Hänvisar till sida i Durocs Hållbarhetsrapport.

**VÄSENTLIGA FRÅGOR**

Standard		Sida*	Kommentar
<b>GRI 200: EKONOMI</b>			
103-1	Avgränsning för väsentliga frågor inom organisationen	33	
103-2	Hållbarhetsstyrning	18	
103-3	Uppföljning av hållbarhetsstyrning	18	
201-1	Genererat och distribuerat ekonomiskt värde	33	
<b>GRI 205: ANTIKORRUPTION</b>			
205-1	Analys avseende risk för korruption	20	
205-2	Kommunikation och utbildning avseende antikorrupktion	20	
205-3	Bekräftade korruptionsincidenter och åtgärder	20	
<b>GRI 300: MILJÖ</b>			
103-1:3	Hållbarhetsstyrning	18	
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser	21	Scope 1, cdp.net
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser	21	Scope 2, cdp.net
305-3	Andra indirekta utsläpp av växthusgaser		Ej rapporterat
<b>GRI 400: SOCIALA FRÅGOR</b>			
103-1:3	Hållbarhetsstyrning	18	
401-1	Personalomsättning		33 % inom moderbolaget
401-3	Föräldraledighet		0 %
403-2	Skador och sjukfrånvaro	20	
404-1	Utbildning i timmar		Saknas system för redovisning
404-2	Kompetensutvecklingsprogram	20	
404-3	Andelen anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärutveckling	21	
405-1	Mångfald inom styrelse, ledning och anställda	21	
406-1	Diskrimineringsfall och åtgärder		Inga sådana fall har rapporterats
419-1	Bristande efterlevnad av lagar och förordningar på det sociala och ekonomiska området		Ingen sådan brist har rapporterats
<b>GRI G4: BRANSCHSPECIFIKA FRÅGOR</b>			
FS 6	Procent av portföljen uppdelat på region, storlek och sektor	7, 15	
FS 10	Andel av bolagen som organisationen har interagerat med om miljö eller sociala frågor		100 %

\*Hänvisar till sida i Durocs Hållbarhetsrapport.

# **DUROC**

---

## **DUROC AB**

Box 5277  
SE-102 46 Stockholm, Sverige  
Besök: Linnégatan 18  
Tel: +46 708 35 40 52  
Email-adress : info@durocgroup.com  
Vd John Häger  
www.duroc.com

## **INTERNATIONAL FIBRES GROUP**

### **IFG ASOTA GMBH**

Schachermayerstraße 22  
4020 Linz, Österrrike  
Tel: +43(0) 732/6985-0  
Fax: +43(0) 732/6985-5526

### **IFG DRAKE**

Victoria Mills, Victoria Lane,  
Golcar, Huddersfield, West Yorkshire,  
HD7 4JG, Storbritannien  
Tel: +44(0) 113 285 2202  
Fax: +44(0) 113 285 2575

### **IFG EXELTO STAPLE FIBRES**

Nederzwijnaarde 2  
B-9052 Gent Zwijnaarde, Belgien  
Tel: +32 9 2414 437  
Fax: +32 9 2414 562

## **CRESCO**

### **IFG EXELTO STAPLE FIBRES**

Weverslaan 15  
9160 Lokeren, Belgien  
Te: +32 9 3409811

### **PHORMIUM INC**

543 Callahan Rd.  
SE Dalton  
GA 30722, USA  
Tel: +1(336) 778 6227

## **DRAKE EXTRUSION**

### **DRAKE EXTRUSION INC**

P.O.BOX 4868  
Martinsville, VA  
24115-4868, USA  
Tel: +1 (276) 632-0159  
Fax: +1 (276) 634-0224

## **MICHAEL S BECKER, LLC**

P.O.BOX 2382  
Burlington  
NC 27216, USA  
Tel: +1(336) 229-5887  
Fax: +1(336) 222-1969

## **DUROC MACHINE TOOL**

### **DUROC MACHINE TOOL AB**

Snedgatan 1  
SE-342 50 Vislanda, Sverige  
Tel: +46 8 630 23 00  
Fax: +46 8 630 23 01

### **DUROC MACHINE TOOL OÜ**

Viljandi mnt 75/1, Õssu küla,  
Kambja vald,  
Tartu Maakond 61713, Estland  
Tel: +372 57880 866

### **DUROC MACHINE TOOL SIA**

Rīgas - Siguldas šoseja 2, Berģi  
Garkalnes nov  
LV-1024, Lettland  
Tel: +371 673 55 175  
Fax: +371 673 55 176

### **DUROC MACHINE TOOL DENMARK**

Filial till Duroc Machine Tool Holding AB  
Ribevej 14  
DK-8940 Randers SV, Danmark  
Tel: +45 8641 2011  
Fax: +45 8642 8102

### **DUROC MACHINE TOOL AS**

Anolitveien 7  
NO-1400 Ski, Norge  
Tel: +47 6491 4880  
Fax: +47 6491 4890

### **DUROC MACHINE TOOL OY**

Äyritie 12C  
FIN-01510 Vantaa, Finland  
Tel: +358 207 35 06 80

## **COTTING GROUP**

### **PLASTIBERT & CIE NV**

Molenstraat 207  
8710 Wielsbeke, Belgien  
Tel: +32 56 66 52 75  
Fax: +32 56 66 41 30

### **GRIFFINE ENDUCTION**

182 Route de Paris  
95420 Nucourt, Frankrike  
Tel: +33 1 30 27 28 00

## **DUROC RAIL**

### **DUROC RAIL AB**

Svartöns Industriområde  
SE-971 88 Luleå, Sverige  
Tel : +46 920 23 39 00

## **SMALLER COMPANY PORTFOLIO**

### **HERBER ENGINEERING AB**

Silkesvägen 5  
SE-331 53 Värnamo, Sverige  
Tel: +46 370 69 95 50

### **UNIVERSAL POWER NORDIC AB**

Borgmästaregatan 21  
SE-596 34 Skänninge, Sverige  
Tel: +46 142 29 91 00

### **UNIVERSAL POWER NORDIC, FILIAL NORGE**

Borgmästaregatan 21  
SE -596 34 Skänninge, Sverige  
Tel: +47 67 91 28 00

### **DUROC LASER COATING AB**

Fabriksvägen 16  
SE-972 54 Luleå, Sverige  
Tel: +46 920 43 22 20